

**Никитин Валерий Владимирович,**  
кандидат экономических наук, доцент,  
Костромской государственной университет  
**Nikitin Valery Vladimirovich,**  
candidate of economic Sciences, associate Professor,  
Kostroma state University  
venik2206@yandex.ru  
**Шадрина Юлия Владимировна,**  
Костромской государственной университет  
**Shadrina Yulia Vladimirovna,**  
Kostroma state University

## **ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

### **PENSION FOR YEARS OF SERVICE IN THE RUSSIAN FEDERATION**

*В настоящей статье сделана попытка анализа и выработки оригинальных способов реализации ряда норм, касающихся пенсий за выслугу лет различным категориям граждан в Российской Федерации. Были поставлены задачи, и выявлены ряд актуальных проблем касающихся пенсии за выслугу лет. В статье рассматривается необходимость продолжать реформы в пенсионном обеспечении граждан, особенно для отдельных категорий гражданских профессий.*

*This article attempts to analyze and develop original ways to implement a number of rules relating to pensions for seniority to various categories of citizens in the Russian Federation. The tasks were set and a number of actual problems concerning the pension for the years of service were identified. The article considers the need to continue the reforms in the pension provision of citizens, especially for certain categories of citizens' professions.*

*Трудовое законодательство, экономический кризис, реформы, трудовая пенсия за выслугу, выплаты, надбавки, начисления к заработной плате, денежные выплаты, источник дохода, возрастные изменения человека.*

*Labor legislation, economic crisis, reforms, labor pension for service, payments, allowances, payroll, cash payments, source of income, age-related changes in a person.*

Актуальное исследовательское пространство в области трудового права особенно расширяется под влиянием новых методов и направлений их правовой регламентации на современном этапе. В Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года необходимость изменения общественных отношений по поводу труда объясняется усилением глобальной конкуренции, инновациями в социально-экономическом развитии, возрастанием роли человеческого капитала как основного фактора развития экономики<sup>1</sup>. Неоднократные изменения и до-

---

© Никитин В. В., Шадрина Ю. В., 2017

<sup>1</sup> Распоряжение Правительства РФ от 17.11.2008 № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года» (в ред. 10.02.2017) // СПС «Гарант», раздел «Законодательство» (дата обращения: 10.10. 2017).

полнения трудового законодательства, способствующие устранению пробелов и противоречий правового регулирования трудовых отношений, стали свидетельством того, что такие перемены начались.

ФЗ от 05.05.2014 №116-ФЗ<sup>2</sup> скорректировал ряд понятий трудового права трудовых отношений и пенсионного обеспечения, конкретизировал и их признаки. Указанные изменения трудового законодательства способствуют научному переосмыслению традиционных понятий и концепций в трудовом законодательстве, позволяют расставить новые акценты в научных исследованиях его структурных элементов.

Всем гражданам России законодатель в лице государства, назначает ежемесячную денежную выплату как основной источник дохода при достижении ими предельного возраста или в силу определенных обстоятельств. Установлено, что женщины выходят на заслуженный отдых в возрасте 55 лет, мужчины – в 60 лет. До сих пор эта норма не претерпела изменений, даже в условиях стагнации и экономического кризиса. К сожалению, законодательство Российской Федерации не прописывает точного и правильного понятия «выслуга лет». В соответствии со ст. 5 Федерального закона от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»<sup>3</sup>, указывается круг субъектов, имеющих право на государственную пенсию за выслугу лет.

Мы считаем, что выслуга лет – это разновидность определенных заслуг (выслуг) предоставляемые в течение рабочего периода человека отраженного в трудовом стаже, представляющая собой стаж, определенное количество лет связанных с выполнением определенных функций и операций в определенной профессиональной деятельности. Это по действующему законодательству является основанием для назначения, начисления и выплаты пенсий за выслугу лет, с учетом различных категорий надбавок к заработной плате и иных льгот в трудовых отношениях. По нашему мнению, данное определение следует закрепить в действующем законодательстве, а именно в ФЗ № 166 «О государственном пенсионном обеспечении в РФ».

Пенсия за выслугу лет является своеобразной компенсацией тем, кто в своей профессиональной деятельности не может работать продолжительное время, так как к состоянию здоровья в профессии предъявляются повышенные требования или наоборот определенные ограничения и запреты (ярко выраженные степени вредности и опасности, связанные с напряженностью или монотонностью в труде, при одновременной их общественной значимости).

---

<sup>2</sup> О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ: федер. закон №116-ФЗ от 05.05.2014 //Собрание законодательства РФ. 2014. № 19. Ст. 2321.

<sup>3</sup> О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации: федер. закон № 166-ФЗ от 15.12.2001 // СПС «КонсультантПлюс». URL: [http:// www.consultant.ru](http://www.consultant.ru) (дата обращения: 10.10. 2017).

Поскольку возрастные изменения человека могут повлиять на качество выполнения работы, результат труда, определено, что такие категории работников имеют право выйти на отдых или продолжить работу в более легких и благоприятных условиях. А для компенсации утраченного заработка им может быть назначена определенная надбавка.

Для того чтобы понять, кто вправе претендовать на пенсию за выслугу лет в 2018 году (в т.ч. по части увеличения), необходимо обратиться к федеральному закону от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», где четко прописаны категории граждан. Главным условием для получения пенсии по выслуге лет в 2018 году является достижение возраста, дающего право на выплаты по старости. Кроме этого, существуют и другие требования, соблюдение которых необходимо.

Для разных категорий граждан, обладающих таким правом, они будут разными, но всех их можно свести к следующему:

- занимать определенную законодательством должность (профессию);
- наличие необходимого стажа;
- увольнение по уважительной причине, которое, например, может быть связано как по закону так и по окончанию контракта, договора, состоянию здоровья и прочее.

В Федеральном законодательстве на 2018 год не предусмотрено никаких изменений для предоставления льгот медработникам, работникам в сфере образования, а так же лицам, занятым на открытых горных и подземных работах. Мы считаем, что в ближайшем будущем этих изменений никак не избежать.

Мы попытались выявить ряд проблем, касающихся назначения пенсии за выслугу лет, а также выделить ряд категорий работников и служащих которые, к сожалению, не входят в список пенсии за выслугу лет, но они бесспорно могут претендовать на льготное обеспечение ранее срока выхода на пенсию по старости, то есть до момента достижения общего пенсионного возраста. Например, педагогический и медицинский персонал располагает возможностью закончить свою карьеру и пойти на отдых немного раньше, но при наличии соответственного стажа в области образования или медицинской деятельности. В настоящий период пока даже легального понятия, категории «пенсия по выслуге лет» для этих категорий мы не находим в Российском законодательстве.

В трудовом законодательстве пенсия за выслугу лет была заменена на льготную пенсию, а точнее — страховую. Поэтому эти категории профессий не прописаны в Федеральном законе № 166 «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». Следует отметить, что у отдельного ряда работников определенных категорий профессий, имеется льготная пенсия, при наличии стажа работы не менее 25 лет.

Все это позволяет нам сделать ряд рекомендаций законодателю:

- Включить в список категорий пенсии за выслугу лет отдельный ряд педагогических, медицинских работников, а так же лиц занятых на открытых горных и подземных работах.

- Внести в ряд нормативно-правовых актов такое понятие как выслуга лет.

- Разработать перспективный план развития на федеральном уровне на период 2025–2030 гг. связанных с определением и присвоением пенсии за выслугу лет определенным категориям работников.

- Создать комитет (агентство) нормативно-правового пенсионного анализа, который бы и занимался проблемами, доработками и переработками как на федеральном и региональном уровнях, так и в разрезе отраслей и профессиональных групп работников.

Для повышения мотивации к труду сегодня в России необходимо безотлагательно решить ряд вопросов касающихся выявления и разрешения проблем, связанных с пенсией за выслугу лет, с помощью различных нормативно-правовых актов, а также с помощью конкретных примеров.

Понятие выслуги лет и группы общественных отношений, связанных с выполнением определенными категориями работников своих профессиональных функциональных обязанностей сегодня необходимо не прекращать постоянно проводить мониторинг, тщательно изучать и анализировать.

Можно отметить, что нормативно-правовых актов, регулирующих и связанных предоставление пенсии за выслугу лет различным категориям граждан очень много, но все они очень разрознены. Правительство Российской Федерации стремится обеспечить достойную старость, хорошую жизнь различным категориям граждан. Однако, очевидно, что настроения в обществе с каждым годом падают. Не все категории граждан, особенно в гражданских профессиях, охвачены тенденциями положительных изменений в законодательстве. Мы считаем, что по сравнению с началом века, когда произошел упадок вооруженных сил и других государственных служб, военные и другие категории работников связанных с безопасностью получают вполне достойные пенсии. Следовало бы отметить, что отдельные нормы Российского законодательства по категориям ряда гражданских профессий сегодня требуют доработки и переработки. Это касается и увеличения размера пенсии или изменения срока выхода на пенсию, но отнюдь не в сторону его увеличения, а, напротив, в сторону уменьшения.

Пенсия за выслугу лет – это трудовая пенсия, которую необходимо заслужить упорной, продолжительной работой. Мы считаем, что в будущем законодательство Российской Федерации, как представителя цивилизованных стран, должно показывать пример всем и рассмотреть все основополагающие проблемы, касающиеся пенсии за выслугу лет, и ответственно подойти к их разрешению.