

2. Закон Костромской области от 10.03.2009 № 450-4-ЗКО (в ред. от 22.03.2021) «О противодействии коррупции в Костромской области». URL: <https://docs.cntd.ru/document/819093633> (дата обращения: 30.11.2021).

УДК 349.2

**Капралова Юлия Геннадьевна,**  
кандидат юридических наук, доцент,  
Ивановский государственный университет,  
г. Иваново, Российская Федерация  
*kapralova.37@mail.ru*

### **Антикоррупционное регулирование в сфере наемного труда**

*В статье анализируется содержание антикоррупционного регулирования в сфере наемного труда. Раскрывается влияние коррупционных проявлений на развитие общества и государства. Автор приходит к выводу о расширении сферы рассмотрения антикоррупционных ограничений за пределы публичной сферы.*

**Ключевые слова:** наемный труд, коррупционные проявления, антикоррупционные нормы.

**Kapralova Yulia Gennadievna,**  
candidate of legal sciences, associate professor, Ivanovo State University,  
Ivanovo, Russian Federation

### **Anti-corruption regulation in the field of hired labor**

*The article analyzes the content of anti-corruption regulation in the field of wage labor. The influence of corruption manifestations on the development of society and the state is revealed. The author comes to the conclusion about expanding the scope of consideration of anti-corruption restrictions beyond the public sphere.*

**Keywords:** wage labor, corruption manifestations, anti-corruption norms.

Понятие коррупции обычно принято связывать с конфликтом интересов в публично-правовой сфере, когда личная заинтересованность прямо или косвенно влияет на беспристрастное исполнение обязанностей. Коррупция представляет собой использование должностными лицами имеющихся у них прав и властных полномочий в целях личного обогащения. Коррупция в строго юридическом смысле – это общественно опасное явление в сфере политики или государственного управления, выражающееся в умышленном использовании лицами, осуществляющими функции представительной власти, а также находящимися на государственной службе, своего служебного положения для противоправного получения имущественных и неимущественных благ и преимуществ в любой форме, а равно выражающееся в подкупе этих лиц [2].

Проявления коррупции имеют место быть не только в публичной, но и в частной сфере. Речь идет о так называемой корпоративной коррупции, коррупции в бизнесе, деловой коррупции. Как отмечает доктор юридических наук, профессор Т. Я. Хабриева, необходимо создавать и внедрять в корпоративную практику механизмы противодействия коррупции [5; 6]. Отмечается, что в коррупционных и иных противоправных целях применяется искусственное структурирование бизнеса, сопровождающееся распределением хозяйственной деятельности на несколько, иногда десятки юридических лиц. К примеру, одно юридическое лицо является владельцем активов, другое занимается производством, третье – ведет работу по сбыту и снабжению, четвертое – в постоянном предбанкротном состоянии. В этих условиях особое значение приобретает создание эффективных корпоративных комплаенс-процедур и надежных организационно-договорных отношений, опирающихся на соблюдение международных антикоррупционных стандартов. Так, в практику заключения договоров вводится включение положений об антикоррупционной оговорке.

Есть основания говорить о коррупционных проявлениях в сфере регулирования наемного труда. Ряд изменений трудового законодательства, в частности, свидетельствует о внедрении антикоррупционных требований применительно к трудовым отношениям, что подтверждает расширение сферы рассмотрения антикоррупционных ограничений за пределы публичной сферы. В трудовых отношениях коррупция отличается повышенной степенью латентности, ее весьма сложно обнаружить и тем более пресечь. Примером коррупции в сфере организации и использования труда работников является теневая экономика. В ее основе – беспредельная хозяйская власть, поиск максимальных возможностей для увеличения прибыли. В теневой экономике имеет место взаимная выгода как работодателя, так и работника, тем более что потери последнего в отдаленной перспективе полностью компенсируются сиюминутными материальными выгодами. Инициаторами и организаторами «серых» и «черных» заработных плат, двойной бухгалтерии выступает всегда работодатель, но работники это зачастую выгодно, поскольку работодатель делится с ним [1].

Несмотря на то, что понятие справедливости – это оценочная и субъективная категория, право основано на данном принципе и при регулировании общественных отношений в нормах права реализуются оптимальные общепринятые представления о справедливости. Так, задачей трудового законодательства является оптимальное согласование интересов сторон трудовых отношений, а также учет интересов государства. Трудовое право относится к публично-частной отрасли права. В случае наличия в сфере наемного труда конфликта интересов, в основе которого лежат коррупционные проявления, это может повлечь социальный конфликт, что создает угрозу для стабильности функционирования государства. Как справедливо отмечается «задача права – создать такие универсальные механизмы, которые, во-первых, отражали бы общечеловеческие ценности; во-вторых, предлагали бы универсальные правовые способы разрешения социальных конфликтов (основная функция права), независимые от сугубо политических или иных соображений целесообразности; и, наконец, пе-

реходя на иной уровень обобщения, способствовали бы сохранению мира и человечности, то есть нашей цивилизации права» [3].

Как отмечает доктор юридических наук, профессор А. М. Куренной, «рынок сам по себе не решает вопросы социальной защиты, в том числе и вопросы справедливости вообще и социальной справедливости в частности. И поскольку работники составляют абсолютное большинство населения, государство должно быть в этом плане максимально осторожным, дабы не создать взрывоопасную ситуацию. Практика показывает, что обе стороны трудовых отношений нередко не являются идеальными партнерами, о чем свидетельствует, в частности значительное количество трудовых споров в судах...» [4].

Согласно ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) к принципам правового регулирования трудовых отношений законодатель относит обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничения рабочего времени, предоставление ежегодного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.

Российская Федерация провозглашает высшей ценностью права и свободы человека и гражданина. Сущность конституционного принципа приоритета прав и свобод человека и гражданина состоит в создании условий для активного участия самого населения в государственном управлении, а также в организации такой деятельности государственного аппарата, которая гарантировала бы права и законные интересы каждого гражданина в социальной, экономической и всех других сферах жизни общества. Согласно ч. 1 ст. 7 Конституции Российской Федерации наше государство – социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Социальное государство заботится о благосостоянии своих граждан, их социальной защищенности, создает необходимые условия для равного и справедливого получения доступа к социальным услугам, реализации возможностей каждого гражданина. Если в силу возраста, состояния здоровья, по другим независящим от него причинам человек не может трудиться и не имеет достаточного дохода для обеспечения прожиточного минимума себе и своей семье, он вправе рассчитывать на получение соответствующей помощи, материальной поддержки со стороны государства и общества. Конституция Российской Федерации связывает обязанности социального государства с охраной труда и здоровья людей, установлением государственного минимального размера оплаты труда, с обеспечением государственной поддержки семьи, материнства, отцовства и детства, лиц с ограниченными возможностями здоровья и пожилых граждан, развитием системы социальных служб, установлением государственных пенсий, пособий и иных гарантий социальной защиты.

Коррупционные проявления противодействуют становлению социального государства. Коррупция подрывает основы социальной политики государства, препятствует получению на равных условиях бесплатных социальных благ и услуг, нарушает принципы равноправия и социальной справедливости. Формирование социального и справедливого государства невозможно при высоком уровне коррупции в системе государственного управления.

Антикоррупционные нормы содержатся в положениях трудового законодательства в части институтов заключения и прекращения трудового договора, особенностей регулирования труда отдельных категорий работников и др.

Анализ раздела 4 ТК РФ позволяет заключить, что новые направления дифференциации правового регулирования дают основания говорить о тенденции расширения целей и задач трудового законодательства. Современное российское трудовое законодательство направлено не только на защиту прав и интересов работников и работодателей, как это провозглашено в ст. 1 ТК РФ, но и на защиту интересов государства и общества в целом. Свидетельством тому служат антикоррупционные ограничения и ограничения на занятия трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних лиц, подвергавшихся уголовному преследованию за некоторые преступления.

Статья 349.5 ТК РФ устанавливает, что информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, осуществляющих функции и полномочия учредителя соответствующих фондов, учреждений, предприятий, если иное не предусмотрено ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

К антикоррупционным нормам при регулировании заключения и прекращения трудовых отношений можно отнести положения статьи 64.1 ТК РФ. Статья 64.1 ТК РФ содержит условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими. Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеют право замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, только с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Таким образом, в настоящее время в отечественном законодательстве установлены антикоррупционные требования и ответственность за их нарушение. Изменения трудового законодательства в частности свидетельствует о внедрении антикоррупционных требований применительно к трудовым отношениям, что подтверждает расширение сферы рассмотрения антикоррупционных ограничений за пределы публичной сферы. Антикоррупционные нормы распространяются на все больший круг лиц и охватывают новые общественные отношения, что способствует реализации принципа справедливости и концепции развития социального государства. Есть основания говорить о коррупционных проявлениях в сфере регулирования наемного труда.

### СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Абузярова Н. А. Противодействие коррупции в трудовых отношениях // Журнал российского права. 2018. № 6. С. 52–60.
2. Большой юридический словарь / под ред. д-ра юрид. наук, проф. А. Я. Сухарева. М. : Инфра-М, 2007. 858 с.
3. Зорькин В. Право будущего в эпоху цифр. Индивидуальная свобода или сильное государство? // Российская газета. 2020. № 83 (8137).
4. Куренной А. М. Право и справедливость в российской системе регулирования трудовых отношений // Трудовое право в России и за рубежом. 2018. № 4. С. 3–7.
5. Хабриева Т. Я. Коррупция и правопорядок в фокусе современной юридической доктрины // Журнал зарубежного законодательства и сравнительного правоведения. 2016. № 59. С. 5–13.
6. Хабриева Т. Я., Абузарова Н. А., Курбанов Р. А. Правовые основы противодействия коррупции: международные стандарты и инициативы. Т. 1. М. : Проспект, 2019. 528 с.

УДК 342.5

**Корж Павел Анатольевич,**

старший преподаватель, Западно-Уральский институт  
экономики и права,

г. Пермь, Российская Федерация

*korzh2006@gmail.com*

### **Действия служащего по противодействию коррупции**

*В статье делается попытка классификации действий государственных (муниципальных) служащих, связанных с противодействием коррупции. Выделяются два основных вида действия – декларирование и уведомление. Дается характеристика основных направлений этих действий и их оценка органом власти, в котором служащий замещает должность.*

**Ключевые слова:** государственная и муниципальная служба, противодействие коррупции, декларирование доходов и расходов, конфликт интересов.