

УДК: 331.556.4

*Петренко Светлана Алексеевна,
магистрант, Костромской государственной университет*
Petrenko Svetlana Alekseevna,
postgraduate, Kostroma State University
ms-svetlana.petrenko@yandex.ru

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ,
МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ
МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ**

**STATE REGULATION OF LABOR MIGRATION, INTERNATIONAL
LEGAL FRAMEWORK FOR LABOUR MIGRATION**

Рынок труда – экономическая среда, на которой в результате конкуренции между экономическими агентами через механизм спроса и предложения устанавливается определенный объем занятости и уровень оплаты труда. Описывается сфера трудовой миграции, социальная и экономическая политика в сфере трудовой миграции Российской Федерации. Анализируется трудовая миграция в Российской Федерации, а также государственно-правовое и международное регулирование института трудовой миграции.

The labor market is an economic environment in which, as a result of competition between economic agents, a certain amount of employment and the level of wages are established through the mechanism of supply and demand. The sphere of labor migration, social and economic policy in the sphere of labor migration of the Russian Federation are described. It analyzes labor migration in the Russian Federation, as well as state and international regulation of the institution of labor migration.

Трудовая миграция, мигрант, трудовые отношения, государственное регулирование трудовой миграции.

Work migration, migrant, labor Relations, state regulation of labor migration.

Государственное регулирование трудовой миграции подвержено постоянным переменами, они происходят и в России и других странах. Всё

это связано с часто возникающей необходимостью подстраиваться под изменяющиеся экономические и политические условия, а также улучшение и совершенствование уже существующих нормативных актов, как один из вариантов улучшения законодательной базы.

Основами миграционной политики России является регулирование этапов миграционного цикла, среди таких этапов можно выделить: выезд рабочей силы из страны; нахождение рабочей силы за границей государства; возвращение рабочей силы в пределы страны, от куда данная рабочая силы выехала.

В Российской Федерации основными источниками регулирования трудовой миграции на различных этапах миграционного цикла являются: Конституция Российской Федерации; Трудовой кодекс Российской Федерации; Федеральный закон Российской Федерации №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» от 25 июля 2002 года; Федеральный закон Российской Федерации №1032-1 «О занятости населения в РФ» от 19 апреля 1991 года; Федеральный закон Российской Федерации №62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации» от 31 мая 2002 года; Федеральный закон Российской Федерации №109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» от 18 июля 2006 года⁷².

Данные нормативные акты закрепляют в себе направления миграционной политики, и тем самым обеспечивают контроль за миграционными процессами в Российской Федерации; создают условия для интеграции трудовых мигрантов; создают необходимые условия для привлечения трудовых мигрантов в Российскую Федерацию для обеспечения трудовыми ресурсами тех отраслей экономики, где это необходимо; оптимизируют внутригосударственные процессы передвижения трудовых мигрантов для более эффективного использования трудовых ресурсов.

Основными целями, касающихся трудовой миграции в России и закреплённые в данных нормативно-правовых актах, является достижение и обеспечение устойчивого социального и экономического, в том числе демографического развития государства, а также национальной безопасности Российской Федерации; удовлетворение потребностей экономики Российской Федерации в трудовых ресурсах, а также использование трудового и интеллектуального потенциала трудовых

⁷² Новикова М. А. Миграция: до и после 1 января 2016 года // Научно-методический журнал «Концепт». 2016. – С. 14.

мигрантов для достижения благоденствия Российской Федерации.

А. А. Суханов⁷³ указывает, что в отечественном трудовом законодательстве отсутствует надлежащее оформление трудовых отношений с трудовыми мигрантами. Так Трудовой кодекс Российской Федерации не содержит специальных норм, которые были бы посвящены правовому регулированию труда иностранных работников, отметим, что статья 11 Трудового кодекса Российской Федерации⁷⁴ затрагивает только тех иностранных граждан, которые являются субъектами, на которых распространяется или не распространяется действие законодательства Российской Федерации в сфере труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации не содержит исчерпывающего перечня оснований необоснованного отказа в приёме на работу трудового мигранта. Так, Т. Н. Балашова,⁷⁵ с которой следует согласиться и выделить в трудовом кодексе отдельную главу для осуществления регламентации правового статуса трудовых мигрантов.

Отметим, что уголовная ответственность для трудовых мигрантов, а также для предпринимателей, которые используют нелегальную рабочую силу отсутствует. Уголовный кодекс Российской Федерации⁷⁶ касается фиктивной регистрации и постановки на учёт относительно места жительства или пребывания трудового мигранта, однако, состав преступления с незаконным занятием трудовой деятельностью трудовым мигрантом остаётся за рамками Уголовного кодекса, данную проблему следует исправить.

Подробно анализируя тенденции трудовой миграции в Российской Федерации можем посмотреть на состоянии ратификации международных документов, касающихся трудовой миграции: Акты Международной Организации Труда (Конвенция о трудящихся мигрантах № 97 от 1949

⁷³ Суханов А. А. Проблемы регулирования трудовой миграции в РФ // Молодёжь и наука: сборник материалов X Юбилейной Всероссийской научно-технической конференции студентов, аспирантов и молодых учёных с международным участием, посвящённой 80-летию образования Красноярского края. 2014. – С. 10-23.

⁷⁴ Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ [Электронный ресурс] // Информационно-правовая система «Законодательство России» – URL: <http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 19.10.2017).

⁷⁵ Балашова Т. Н. Проблемы развития миграционной политики Российской Федерации в сфере трудовой миграции на современном этапе // Миграционное право. 2016. – № 2. – С. 6-25.

⁷⁶ Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ [Электронный ресурс] // Информационно-правовая система «Законодательство России» – URL: <http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 19.10.2017).

года; Конвенция о трудящихся мигрантах № 1432 от 1975 года), Акты Организации Объединённых Наций (Конвенция о трудящихся-мигрантах 1967 года; Конвенция о статусе беженцев 1951 года; Протокол о незаконном ввозе мигрантов 2000 года; Протокол о борьбе торговлей людьми 2000 года)⁷⁷.

Российской Федерации не ратифицировал ни одну из конвенций Международной Организации Труда и Конвенцию Организации Объединённых Наций о рабочих мигрантах 1967 года, остальные конвенции и протоколы были ратифицированы. Таким образом, несколько проблематично иностранным работникам изучить правовую базу Российской Федерации.

В итоге отметим, что для реализации основных целей Российской Федерации необходимо осуществлять процесс сближения и гармонизации трудового права с другими странами.

Библиографический список

1. Балашова Т. Н. Проблемы развития миграционной политики Российской Федерации в сфере трудовой миграции на современном этапе // Миграционное право. 2016. – № 2. – С. 6-25.
2. Лифшиц М. Л. Какая миграционная политика нужна России // РФ сегодня. 2016. – № 11. – С. 35.
3. Новикова М. А. Миграция: до и после 1 января 2016 года // Научно-методический журнал «Концепт». 2016. – С. 14.
4. Суханов А. А. Проблемы регулирования трудовой миграции в РФ // Молодёжь и наука: сборник материалов X Юбилейной Всероссийской научно-технической конференции студентов, аспирантов и молодых учёных с международным участием, посвящённой 80-летию образования Красноярского края. 2014. – С. 10-23.
5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ [Электронный ресурс] // Информационно-правовая система «Законодательство России» – URL: <http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 19.10.2017).
6. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ [Электронный ресурс] // Информационно-правовая система «Законодательство России» – URL: <http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 19.10.2017).

⁷⁷ Лифшиц М. Л. Какая миграционная политика нужна России // РФ сегодня. 2016. – № 11. – С. 35.