

сти, если она будет действовать без компромиссов, однозначного и единого понимания развития государства, может привести к внутренней борьбе и ослаблению всех государственных органов.

Подводя итог вышеизложенному, можно сказать, что сегодня правовое государство в идеале, несмотря на его прямое закрепление в конституционных нормах, еще не существует. Закрепление отдельных признаков в правовых нормах не означает действительное соблюдение данных норм, потому как в полном объеме эти нормы не реализуются и не отражают действительное предназначение правового государства.

### **СПИСОК ИСТОЧНИКОВ**

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020). – URL: <http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 01.09.2021).
2. Альберт К. О понятии философии у Платона. – Владивосток : Изд-во Дальневосточного федерального университета, 2012. – 119 с.
3. Малько А. В. Теория государства и права. – М. : Эксмо, 2020. – 400 с.
4. Морозова Л. А. Теория государства и права. – М. : Эксмо, 2010. – 510 с.
5. Шаблова Е. Г. Правоведение. – Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2016. – 192 с.
6. Шабуров А. С., Жайкбаев Ж. С. Теория государства и права. – Курган: Изд-во Курганского гос. ун-та, 2019. – 382 с.

УДК 347.962:349.2

***Синдюкова Анастасия Сергеевна,***  
*магистрант, Санкт-Петербургский юридический институт (филиал)*  
*Университета прокуратуры Российской Федерации, г. Санкт-Петербург*

***Sindyukova Anastasia Sergeevna,***  
*undergraduate, St. Petersburg Law Institute (branch) University*  
*of the prosecutor's office of the Russian Federation, Saint Petersburg*

*sindyukova28@mail.ru*

### **ТРУДОВЫЕ ПРАВА ЖЕНЩИН В СОВРЕМЕННОЕ ВРЕМЯ: ПРАВОВОЙ АСПЕКТ ПРОКУРОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### **WOMEN'S LABOR RIGHTS IN MODERN TIMES: THE LEGAL ASPECT OF PROSECUTORIAL ACTIVITY**

*В статье рассматриваются некоторые правовые аспекты, связанные с реализацией трудовых прав женщин в современное время. Автором анализируется действующее федеральное законодательство по рассматриваемой проблеме. Высказываются предложения о необхо-*

*димости надзорных мероприятий, направленных на выявления нарушений трудовых прав женщин, которые обязательно должны учитывать особенности реализации именно женщинами своих гарантированных Конституцией Российской Федерации прав в сфере трудовых отношений.*

*The article discusses some legal aspects related to the implementation of women's labor rights in modern times. The author analyzes the current federal legislation on the problem under consideration. Suggestions are made about the need for supervisory measures aimed at identifying violations of women's labor rights, which must necessarily take into account the peculiarities of women's implementation of their rights guaranteed by the Constitution of the Russian Federation in the field of labor relations.*

*Прокурорская деятельность, женщины, права женщин, трудовые права, соблюдение трудовых прав женщин.*

*Prosecutor's activity, women, women's rights, labor rights, observance of women's labor rights.*

Трудовые права в современном мире имеют огромное значение в связи с интенсивным развитием производственной сферы и появлением новых видов деятельности.

Конституция Российской Федерации предусматривает равные права и возможности для мужчин и женщин в реализации их прав и свобод (ч. 3 ст. 19).

В настоящее время нормами Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс РФ) гарантированы равные права мужчины и женщины. С одной стороны, Трудовой кодекс РФ юридически закрепил принцип равноправия в сфере трудовых прав, но фактически в современных реалиях мы сталкиваемся с фактами дискриминации по признаку пола и многими другими нарушениями.

Утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 08.03.2017 № 410-р Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017-2022 годы и план мероприятий по ее исполнению нацеливает органы власти и институты гражданского общества на обеспечение принципа равных прав и свобод и создание для женщин возможностей для их реализации. Кроме того, во многих отраслях современной российской науки, затрагивающих вопросы изучения человеческой личности, не уделяется должного внимания структурному делению исследований по признакам пола [5, с. 23].

Вопросы, связанные с половой спецификой личности, остаются малоисследованными не только в правовом, но и в психологическом, и в педагогическом аспектах. Многими исследователями [9, с. 134] недооценивается такой важный физиологический признак человека, как пол, и, как правило, это оборачивается тем, что традиционно мужские свойства и принципы поведения невольно принимаются за универсальные, а функциональные, психологические и социальные особенности женщин не учитываются, что, несомненно, сказывается на качестве научных исследований и сущности практических аспектов.

В настоящее время ряд ученых, представляющих различные отрасли науки и практики, также указывают на необходимость учета половой принадлеж-

ности личности при изучении тех или иных социальных явлений (прокурорский надзор, и прокурорская деятельности также не остались в стороне). Вместе с тем, в научных работах, посвященных исследованию прав женщин, изучены лишь отдельные аспекты этой очень широко обсуждаемой проблемы [3, с. 76; 4, с. 56].

В современной действительности прослеживаются тенденции, явления и процессы, требующие более глубокого изучения названной проблематики с учетом сегодняшних реалий.

В рамках совершенствования норм трудового законодательства в настоящее время установлены не только запрет дискриминации при приеме на работу по половому признаку, но и административная и уголовная ответственность за правонарушения, связанные с отказом в приеме на работу по мотивам, не связанным с деловыми качествами будущего работника.

В постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» отмечается, что правовое регулирование трудовых и непосредственно связанных с ними отношений с участием женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних осуществляется в целях создания благоприятных и безопасных условий труда и обеспечения равенства возможностей в осуществлении трудовых прав и свобод указанными работниками с учетом их общественно значимых особенностей (в частности, выполнения функций материнства и воспитания детей, наличия членов семьи, нуждающихся в уходе, несовершеннолетних).

Согласно статистическим данным, за 2020 год государственной инспекцией труда было выявлено 402 445 нарушений, из которых 2037 составляют нарушения в области регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

Органы власти субъектов Российской Федерации имеют право принимать лишь ряд нормативных актов, которые содержат положения о повышении качества трудовых прав граждан. Поэтому важное место занимает надзор органов прокуратуры в части соблюдения законности и соответствия нормативно-правовых актов субъектов РФ законодательству в трудовой сфере. Проблемой является отсутствие установленных методов осуществления подобного надзора, в законах установлены только основы его реализации. А меры нуждаются в постоянном совершенствовании, ведь в законодательство часто вносятся изменения и корректировки.

Несмотря на имеющиеся противоречия в судебной практике, органы прокуратуры при осуществлении надзора за соблюдением прав граждан на оплату труда должны активно и бескомпромиссно применять весь комплекс мер прокурорского реагирования, быть на страже неукоснительного соблюдения права каждого гражданина на оплату труда [6].

Трудовое законодательство постоянно развивается, поэтому органы прокуратуры должны регулярно совершенствоваться в профессиональном отноше-

нии, искать новые методы проведения прокурорских проверок за соблюдением трудовых прав женщин. Ведь именно прокуратура оказывает помощь женщинам в случаях нарушения прав, привлекает виновных к ответственности, предотвращает нарушения законодательства, обращается в суд за защитой нарушенных прав.

Вопросы соблюдения трудовых прав женщин, включая сферу занятости и оплаты труда, актуальны, так как требуют регулярного контроля и надзора. Следовательно, именно прокурорский надзор за соблюдением трудовых прав женщин в настоящее время является наиболее эффективной гарантией и в определенной мере защитой. При осуществлении установленных законом полномочий органы прокуратуры в силах предупреждать массовые нарушения трудовых прав и помогать женщинам, пострадавшим от недобросовестных действий работодателей.

Все изложенное определяет задачи органов прокуратуры по совершенствованию организации надзора за соблюдением трудовых прав женщин, как правило, беременных, имеющих малолетних детей, детей-инвалидов, являющихся многодетными матерями, испытывающих трудности в поиске работы.

Надзорные мероприятия, направленные на выявления нарушений трудовых прав граждан, обязательно должны учитывать особенности реализации женщинами своих гарантированных Конституцией Российской Федерации прав в сфере трудовых отношений. Принимаемые прокурорами меры по обеспечению стабильности и законности на рынке труда должны включать как организационные действия, обеспечивающие постоянный мониторинг ситуации, систематический обмен информацией, так и применение предоставленных законодательством полномочий по проведению соответствующих проверок и принятию при наличии оснований всего комплекса мер реагирования для устранения нарушений закона и восстановления трудовых прав женщин.

### СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. *Избиенова Т. А.* Льготы или «антильготы» занятости для женщин и лиц с семейными обязанностями // Трудовое право в России и за рубежом. – 2016. – № 2. – С. 30–32.

2. *Максимов А. А.* Некоторые проблемы конституционно-правового обеспечения равенства прав и свобод мужчин и женщин в сфере труда // Трудовое право в России и за рубежом. – 2016. – № 1. – С. 13–16.

3. *Никитин Е. Л., Кустов М. Н.* Типичные нарушения законодательства об оплате труда, выявляемые органами прокуратуры // Трудовое право в России и за рубежом. – 2019. – № 3. – С. 38–41.

4. *Сабитова И. С.* Конституционно-правовые основы обеспечения равенства прав и свобод мужчин и женщин в сфере труда : автореф. дис. ... канд. юрид. наук. – Саратов, 2006. – 26 с.