

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ
ПОДДЕРЖКИ В ВИДЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ
СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ МОЛОДЫМ
СПЕЦИАЛИСТАМ, ПРИНЯТЫМ НА РАБОТУ ПО
ПОЛУЧЕННОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ В
МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОШКОЛЬНЫЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
УЧРЕЖДЕНИЯ И УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
ГОРОДА КОСТРОМЫ (с изменениями на:
12.10.2016)**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 12 марта 2010 года N 413

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ В
ВИДЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ МОЛОДЫМ
СПЕЦИАЛИСТАМ, ПРИНЯТЫМ НА РАБОТУ ПО
ПОЛУЧЕННОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ В МУНИЦИПАЛЬНЫЕ
ДОШКОЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ,
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ И УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ ГОРОДА
КОСТРОМЫ

(в редакции постановлений Администрации города Костромы [от 30.08.2012 N 1804](#), [от 12.09.2012 N 1872](#), [от 15.01.2016 N 52](#), [от 12.10.2016 N 2894](#))

В соответствии с частью 5 статьи 20 [Федерального закона от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"](#), [Бюджетным кодексом Российской Федерации](#), решением Думы города Костромы [от 26 мая 2011 года N 101 "Об установлении за счет бюджета города Костромы мер социальной поддержки для отдельных категорий жителей города Костромы"](#), руководствуясь статьями 42, 44, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы, постановляю:

(в ред. постановления Администрации города Костромы [от 12.10.2016 N 2894](#))

1. Утратил силу. - Постановление Администрации города Костромы [от 12.10.2016 N 2894](#).
2. Утвердить прилагаемые Правила предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по

полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей города Костромы.

3. Финансирование расходов на реализацию настоящего постановления производить за счет собственных доходов бюджета города Костромы в пределах ассигнований, выделенных Управлению образования Администрации города Костромы по разделу 07 подразделу 09 целевой статьи расходов 4360900, Управлению по делам культуры, международных связей и туризма Администрации города Костромы по разделу 07 подразделу 02 целевой статьи расходов 4239900, Управлению по делам физической культуры, спорта и работе с молодежью Администрации города Костромы по разделу 07 подразделу 02 целевой статье 4239900.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2010 года и подлежит официальному опубликованию.

Глава города Костромы
А.А.КУДРЯВЦЕВ

ПРАВИЛА предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей города Костромы

(в редакции постановлений Администрации города Костромы [от 30.08.2012 N 1804](#), [от 12.09.2012 N 1872](#), [от 15.01.2016 N 52](#), [от 12.10.2016 N 2894](#))

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила разработаны в соответствии с частью 5 статьи 20 [Федерального закона от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"](#) и определяют размер, условия предоставления, порядок установления и выплаты меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей города Костромы (далее - мера социальной поддержки).

1.2. Целью предоставления молодым специалистам меры социальной поддержки является привлечение и закрепление квалифицированных кадров в муниципальные образовательные учреждения города Костромы (далее - муниципальное образовательное учреждение).

(в ред. постановления Администрации города Костромы [от 15.01.2016 N 52](#))

1.3. Для целей настоящих Правил под молодым специалистом понимается лицо, имеющее среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятое на должность педагогического работника в муниципальное образовательное учреждение по полученной специальности и (или) направлению подготовки, соответствующему профилю деятельности муниципального образовательного учреждения, не ранее 1 июля 2012 года и не позднее трех месяцев с начала учебного года в год окончания имеющей государственную аккредитацию профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

(в ред. постановлений Администрации города Костромы [от 15.01.2016 N 52](#), [от 12.10.2016 N 2894](#))

Статус молодого специалиста устанавливается однократно.

(абзац введен постановлением Администрации города Костромы [от 12.10.2016 N 2894](#))

1.4. Трехмесячный срок, установленный пунктом 1.3 настоящих Правил, продлевается на время:

а) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста трех лет;

б) прохождения военной службы по призыву или замещающей ее альтернативной гражданской службы;

в) прохождения обучения в магистратуре, а также по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) и по программе ассистентуры-стажировки по очной форме (подтверждается дипломом об окончании соответственно аспирантуры (адъюнктуры), ассистентуры-стажировки);

г) нахождения на регистрационном учете граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы.

(п. 1.4 в ред. постановления Администрации города Костромы [от 12.10.2016 N 2894](#))

1.5. Финансовое обеспечение предоставления меры социальной поддержки является расходным обязательством города Костромы.

(п. 1.5 введен постановлением Администрации города Костромы [от 12.10.2016 N 2894](#))

2. Размер и условия предоставления меры социальной поддержки

2.1. Выплата молодому специалисту осуществляется ежемесячно в размере 3840 рублей в течение двух лет работы в муниципальном образовательном учреждении.

(п. 2.1 в ред. постановления Администрации города Костромы [от 30.08.2012 N 1804](#))

2.2. Право на получение меры социальной поддержки в порядке и на условиях, установленных настоящими Правилами, имеют молодые специалисты, состоящие в трудовых отношениях с муниципальным образовательным учреждением и замещающие штатные должности и (или) выполняющие норму часов педагогической работы за ставку заработной платы. При выполнении должностных обязанностей на неполную ставку размер выплаты определяется пропорционально отработанному времени в соответствующем календарном месяце. При выполнении должностных обязанностей более чем на одну ставку, размер выплаты составляет 3 840 рублей.

(в ред. постановления Администрации города Костромы [от 30.08.2012 N 1804](#))

Право на получение меры социальной поддержки в порядке и на условиях, установленных настоящими Правилами, сохраняется в случае увольнения молодого специалиста в связи с переводом в другое муниципальное образовательное учреждение.

(абзац введен постановлением Администрации города Костромы [от 12.10.2016 N 2894](#))

2.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников муниципальных образовательных учреждений определяется согласно [Приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени \(нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы\) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"](#).

(в ред. постановлений Администрации города Костромы [от 30.08.2012 N 1804](#), [от 15.01.2016 N 52](#))

2.4. Основанием для предоставления меры социальной поддержки является распоряжение (приказ) руководителя муниципального образовательного учреждения. В приказе (распоряжении) руководителя муниципального образовательного учреждения указываются даты начала и окончания выплаты.

3. Финансирование предоставления меры социальной поддержки

3.1. Финансовое обеспечение предоставления меры социальной поддержки является публичным обязательством города Костромы, исполняемым за счет собственных доходов

города Костромы.

3.2. Финансирование меры социальной поддержки осуществляется в виде субсидии в объеме, предусмотренном пунктом 2.1 настоящих Правил.

Расходы на реализацию настоящих Правил производить за счет и в пределах ассигнований, выделенных Комитету образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы на предоставление молодым специалистам меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования детей города Костромы, в соответствии с ведомственной структурой расходов бюджета города Костромы, установленной решением Думы города Костромы о бюджете города Костромы по соответствующему разделу классификации расходов бюджетов Российской Федерации.

(п. 3.2 в ред. постановления Администрации города Костромы [от 15.01.2016 N 52](#))

3.3. Муниципальные образовательные учреждения в порядке, установленном распоряжением руководителя отраслевого (функционального) органа Администрации города Костромы - главного распорядителя средств бюджета города Костромы, которому подведомственно учреждение:

- а) ведут учет лиц, имеющих право на получение меры социальной поддержки, и предоставляют сведения главному распорядителю средств бюджета города Костромы;
- б) предоставляют главному распорядителю средств бюджета города Костромы отчеты о средствах, фактически использованных на предоставление меры социальной поддержки.

3.4. Отраслевые (функционального) органы Администрации города Костромы - главные распорядители средств бюджета города Костромы:

- а) осуществляют бюджетные ассигнования на предоставление меры социальной поддержки;
- б) предоставляют бюджетную отчетность об использовании бюджетных ассигнований на предоставление меры социальной поддержки.