

ГРУППЫ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА И КРИТЕРИИ ОТБОРА

Группы кадрового резерва	Реестр должностей	Критерии отбора
<p style="text-align: center;">Ректорский кадровый резерв</p>	<p style="text-align: center;">Ректор Проректор</p>	<ul style="list-style-type: none"> – возраст до 50 лет включительно; – опыт результативной работы на административно-управленческих должностях КГУ и/или реализации масштабных международных или региональных проектов; – наличие ученой степени (не ниже кандидата наук) и ученого звания (не ниже доцента); – личное доверие и рекомендация ректора или проректоров кандидату. – предпочтительно профильное образование в области экономики и управления, государственного и муниципального управления; – выполнение профессиональных психологических тестов на определенном уровне; – владение иностранным языком (предпочтительно английским на уровне Pre-Intermediate).
<p style="text-align: center;">Кадровый резерв руководителей</p>	<p style="text-align: center;">Директор структурного подразделения Заведующий кафедрой Начальник управления Начальник отдела Начальник службы</p>	<ul style="list-style-type: none"> – возраст до 50 лет включительно; опыт результативной работы в должности административно-управленческого или научно-педагогического работника в КГУ не менее 5 лет; – рекомендация заведующего кафедрой или начальника управления руководителю отдела с обоснование опыта успешной реализации крупного проекта в университете, достижения высоких показателей работы, прямо или косвенно связанных с будущей деятельностью кандидата в резерв; – наличие ученой степени и ученого звания желательно; выполнение профессиональных психологических тестов на определенном уровне; – владение иностранным языком (предпочтительно английским на уровне не ниже Pre-Intermediate).
<p style="text-align: center;">Молодые преподаватели и исследователи</p>	<p style="text-align: center;">Профессор Доцент Старший преподаватель</p>	<ul style="list-style-type: none"> – возраст до 40 лет включительно; исследовательская деятельность, в том числе наличие публикаций определенного уровня, активное участие в научных конференциях, победы в научных конкурсах российского уровня; – рекомендация научного руководителя и/или заведующего кафедрой на основе опыта успешной работы на кафедре не менее 3-х лет; – стремление к защите диссертации на соискание ученой степени; – успешное выполнение индивидуального плана аспиранта; – растущее качество преподавания, в том числе высокий уровень программ, учебно-методических разработок; – выполнение профессиональных психологических тестов на определенном уровне; – владение иностранным языком (предпочтительно английским не ниже Pre-Intermediate).

<p>Будущие преподаватели и исследователи</p>	<p>Преподаватель Ассистент</p>	<p>– возраст до 30 лет включительно; средний балл зачетной книжки в период обучения не ниже 4,5 и/или диплом с отличием об окончании программ бакалавриата, специалитета и/или магистратуры; – исследовательская деятельность, в том числе наличие публикаций определенного уровня, активное участие в научных конференциях, победы в научных конкурсах; – рекомендация заведующего выпускающей кафедры; – выполнение профессиональных психологических тестов на заданном уровне; – владение иностранным языком (предпочтительно английским на уровне не ниже Pre-Intermediate).</p>
---	------------------------------------	--