

ПРОМЕЖУТОЧНЫЙ АНАЛИЗ ДЕЙСТВУЮЩЕГО КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА ПЕРИОД С 1 НОЯБРЯ 2016 ПО 1 НОЯБРЯ 2019 НОЯБРЯ

(выступление на Ученом Совете 28 мая 2019 г.)

УВАЖАЕМЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ, УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Мое сегодняшнее выступление это не отчет, а попытка проанализировать работу коллективного договора. Что удастся сделать, что достигнуто, каковы промежуточные результаты, что пока не получается, что нужно сделать еще, какие выводы.

Кратко пробежусь по разделам коллективного договора.

РАЗДЕЛ 3. Порядок приема и увольнения, обеспечение занятости работников.

ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ: проведена большая ревизия должностных инструкций, введен в действие «эффективный контракт», что позволяет наиболее рационально использовать фонд стимулирования работников за качественный и эффективный труд работника. Разработаны Положения по управлениям, отделам, научным центрам, кафедрам.

НЕДОРАБОТКИ: до сих пор ряд трудовых договоров оформляется сроком позже, чем работник начал свою трудовую деятельность, оплата труда не всегда прозрачны. На наш взгляд, иногда происходит скрытое сокращение рабочих мест под видом реорганизации. Но здесь надо отметить, что работники часто сами, подписывая дополнительные соглашения, либо не читают их, либо соглашаются, а потом не согласны с требованиями, содержащимися в дополнительном соглашении. Ряд приказов, которые должны согласовываться с профсоюзным органом не только не согласовываются, и не знакомят. Может это связано с тем, что приказы готовятся разными управлениями и отделами. Особое внимание необходимо уделить срокам заключения договоров ГПХ. Последняя проверка инспекции по труду показала ряд нарушений при расчете работников при увольнении.

РАЗДЕЛ 4. Рабочее время и время отдыха. К данному разделу нет претензий. Все выполняется в соответствии с положениями

РАЗДЕЛ 5. Обеспечение условий и охраны труда.

ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ: разработано новое Положение о комиссии по охране труда (в соответствии с изменениями и дополнениями в Законодательстве). За 2018 г. проведена специальная оценка условий труда 470 рабочих мест. (По сравнению с 2017 г. -140) Увеличены затраты на мероприятия по улучшению условий труда по сравнению с 2017 г. В 2017 г они составили 5281,6 тыс.рублей., в 2018 г. – 9281,2 тыс. рублей. Хочется отметить работу службы охраны труда и пожарной безопасности во главе с начальником Ивойловым Валерием Геннадьевичем. Проведена большая работа по обновлению должностных инструкций и инструкций по ТБ. Внесены изменения в Коллективный договор в части приобретения дополнительной спецодежды. Изданы приказы и составлен график прохождения медицинских осмотров. Работа ведется в полном контакте с ответственными работниками по ОТ со стороны профсоюзной организации. Улучшение качества рабочих мест (как например, предоставление нового помещения для приемной комиссии, бухгалтерии; ремонт кафедр ТХОМ, ХП и ТС и ДТМ и ЭПТ).

НЕДОРАБОТКИ: скорее носят объективный характер – в связи с ограничением финансовых средств пока не удается решить ряд вопросов: продолжить ремонт и оборудование кафедр, отделов и управлений в соответствии со стандартами. Необходимо обратить также внимание по проведению инструктажей по технике безопасности и ТК РФ. Последняя учеба, проведенная в январе-феврале 2019г. показала, что данных знаний не хватает работникам разного уровня, да и тесты были составлены часто без учета специфики занимаемой должности.

РАЗДЕЛ 6. Оплата труда.

ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ: разработаны и введены в действия изменения в окладной части ППС в сторону увеличения, особенно радует повышение у ассистентов и ст. преподавателей, т.к. это является стимулом для привлечения молодых кадров. Заработная плата выплачивается в срок. Пункт 6.7. (при увольнении в связи с уходом на пенсию) выполнен, сумма выплат по данному пункту за 2018г. составила 710 529. Только в 2017г. из прибыли университета было выплачено. Сейчас готовится решение о повышении должностных окладов ППС с 1 сентября 2019г. Перерасчет окладов на инфляционную составляющую с 1 октября 2019г.

НЕДОРАБОТКИ: хочу отметить тот факт, что нарушается пункт 5. 2.2. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Минобрнауки РФ между Министерством и Отраслевым Профсоюзом в части принятия решений о выплатах и размерах вознаграждения работников с учетом мнения выборного профсоюзного органа, как например, выплата надбавок стимулирующего характера. Необходимо найти решение по выполнению Постановления Правительства по увеличению заработной платы с 1 сентября 2019г.

РАЗДЕЛ 7. Социальная защита работников КГУ, гарантии и льготы.

ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ: Работодатель осуществляет государственное социальное страхование всех работников, нет претензий по оплате больничных листов. Четко и без задержки осуществляется перечисление взносов в Пенсионный Фонд. Оказывается материальная помощь в соответствии с Положением о материальной помощи. В 2018г сумма составила 128 500=(со стороны администрации). Членам профсоюза за счет средств профбюджета 429 680= Профсоюзная организация проводит мероприятия по организации санаторного лечения членов профсоюза и отдыха на базе спортивно-оздоровительного лагеря для всех работников и членов их семей.(2 смены по 10 дней, средняя заполняемость 70 чел. в смену). Организацию отдыха берет на себя профорганизация. Со стороны администрации проводятся ремонтные работы при подготовке лагеря к летнему сезону. Несколько лет подряд по настоянию областной профсоюзной организации мы попадаем в список на получение льготных путевок в детские оздоровительные лагеря. Для членов профсоюза предоставляются льготные санаторные путевки не только в санатории Костромской области, но и на юге.

НЕДОРАБОТКИ: хотелось бы, чтобы Работодатель предусматривал выделение дополнительных средств, полученных от приносящей доход деятельности, для санаторно-курортного лечения и отдыха работников (согласно п.9.5 Отраслевого соглашения – не менее 2%).

РАЗДЕЛ 8. Жилищно-бытовые условия.

ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ: Работодатель предоставляет свободные места в общежитиях сотрудникам на период сохранения трудовых отношений. При поддержке Минобрнауки сформирован жилищный кооператив для сотрудников и уже ведется работа по его строительству.

РАЗДЕЛ 9. Взаимодействие сторон. Права ,гарантии и льготы для профсоюзного актива.

ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ: у профсоюзной организации нет претензий по этой статье , за исключением п.9.9 (о сохранении за освобожденным председателем льгот и гарантий, распространяемых на всех работников университета) и 9.12 (о праве участвовать в работе совещаний, проводимых ректором и руководителями структурных подразделений, на которых принимаются решения по вопросам социально-экономического положения, условий и оплаты труда, развитие социальной сферы. В связи с тем, что срок действия Коллективного договора истекает в ноябре 2019г., а сейчас проходит отчетно-выборная кампания в Профсоюзе работников образования и науки профсоюзная организация предлагает пролонгировать действие нынешнего договора и сделать это на предстоящей конференции трудового коллектива, которая намечена в сентябре 2019г.

РЕШЕНИЕ

Ученого совета от 28 мая 2019 года

СОВЕТ постановляет:

1. принять информацию к сведению,
2. заслушав и обсудив выступление председателя ППО Соколовой А.В. Совет отмечает, что по основным положениям Коллективный договор выполняется
3. в дальнейшей работе над договором большее внимание необходимо уделить правильности оформления трудовых договоров, прозрачности изменения в штатном расписании, перераспределения фонда оплаты труда. В части охраны труда , изыскать возможность оздоровления сотрудников на базе санатория-профилактория , продолжить специальную оценку рабочих мест, расширять социальное партнерство в соответствии с новым Отраслевым соглашением , подписанным 6 декабря 2017г