

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

УТВЕРЖДЕНО

**Федеральное государственное
бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Костромской государственный
университет»**

решением ученого совета
от «21» февраля 2017 г., протокол № 6.

КОДЕКС ЭТИКИ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики работников и обучающихся (далее - Кодекс) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Костромской государственный университет» (далее - Университет) является локальным нормативным актом, который определяет морально-этические принципы, нормы, правила поведения и делового общения в Университете.

1.2. Настоящий Кодекс разработан на основе законодательства Российской Федерации, иных нормативно-правовых документов, общепризнанных нравственных и этических принципов и норм, Устава Университета, Правил внутреннего трудового распорядка, Правил внутреннего распорядка обучающихся иных локальных нормативных актов.

1.2. Кодекс вводится с целью укрепления и развития духовно-нравственных основ учебно-педагогической, научной, воспитательной и организационной деятельности Университета, содействующей повышению уровня мотивации работников и обучающихся, обеспечению ими сознательной поддержки реализации основных программ развития и деятельности Университета, направленных на улучшение качества подготовки выпускников и повышение престижа и конкурентоспособности Университета в российском и международном образовательном пространстве.

1.3. Работники и обучающиеся Университета добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил делового общения и поведения, установленных настоящим Кодексом.

2. Общие этические правила поведения работников и обучающихся

2.1. Нравственная порядочность, преданность интересам Университета, верность профессиональному долгу составляют основу нравственно-этического стандарта поведения работников и обучающихся.

2.2. Работникам и обучающимся Университета следует:

- добросовестно соблюдать и исполнять Устав, Правила внутреннего распорядка обучающихся, Правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты, выполнять приказы и распоряжения руководства Университета;

- приходить на работу и учебу без опозданий, соблюдать правила пропускной системы, установленной в Университете;

- соблюдать опрятный вид. Мужчины не должны находиться в помещении в головных уборах;

- соблюдать общую культуру поведения, проявлять вежливость, внимание к людям, корректность, доброжелательность, отзывчивость, пунктуальность;

- заботиться о культуре своей речи и стиле общения;

- обращаться друг к другу на «Вы» вне зависимости от возраста и/или должностного положения;

- уважать права и свободы иных лиц, толерантно относиться к религиозным и политическим взглядам других людей, не противоречащим конституционным принципам и ценностям;

- проявлять уважительное отношение к обычаям и традициям работников и обучающихся, представляющим разные народности, учитывать особенности этнических и национальных групп.

- бережно относиться к имуществу, соблюдать чистоту в аудиториях и помещениях Университета, с уважением относиться к труду хозяйственного (обслуживающего) персонала.

2.3. При проведении культурно-массовых мероприятий в Университете работники и обучающиеся оказывают поддержку и содействие в их проведении и, по возможности, посещают данные мероприятия.

2.4. Во время учебных занятий и при проведении различных мероприятий (собраний, совещаний, заседаний) необходимо отключать звуковые сигналы электронных устройств.

2.5. На мероприятиях - собраниях, заседаниях, деловых встречах, концертах, необходимо относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок, задавать вопросы только после окончания выступления.

2.6. Работники и обучающиеся не должны вести политическую и идеологическую агитацию на территории Университета.

3. Этика поведения работника Университета

3.1. Отношения внутри коллектива Университета строятся на основе идеалов сплоченности, взаимовыручки, сотрудничества, поддержании благоприятного климата во имя интересов Университета в целом.

3.2. Основным принципом, которым руководствуются работники, - взаимное уважение, основанное на деловой этике, справедливости и честности в отношениях между членами коллектива.

3.3. Работник должен содействовать укреплению репутации Университета и воздерживаться от поведения, которое может нанести ей ущерб.

3.4. Работнику следует контролировать свое поведение; одинаково корректно обращаться с коллегами, руководством и обучающимися, независимо от их служебного или социального положения.

3.5. В процессе делового телефонного общения рекомендуется соблюдать следующие правила:

- на входящие звонки отвечать быстро, конкретно, при ответе называть свою фамилию, имя и должность;
- при звонке в подразделения Университета следует представиться собеседнику (назвать свое имя и отчество и/или должность и/или наименование подразделения), а также поинтересоваться, может ли собеседник в данный момент уделить время для разговора;
- при звонке в другие организации следует представиться (назвать свою фамилию, имя и отчество, должность, название Университета), уточнить, удобно ли собеседнику разговаривать в данный момент;
- заканчивать разговор, как правило, должен позвонивший.

3.6. Работнику следует воздерживаться от негативных высказываний относительно деловых качеств, поведения и личной жизни своих коллег, не участвующих в беседе.

3.7. Работник может открыто высказывать свое мнение и обращаться с заявлениями и предложениями к руководству Университета и структурных подразделений по вопросам учебно-воспитательной, научной работы и организации внутренней жизни Университета.

3.8. Работнику следует избегать вовлечения в конфликтные ситуации, которые могут нанести ущерб его личному авторитету и деловой репутации, либо авторитету и репутации Университета.

3.9. Для предупреждения и разрешения конфликтной ситуации работнику следует:

- доложить непосредственному начальнику о возникшем конфликте или об угрозе его возникновения;
- прекратить сомнительные, компрометирующие межличностные отношения;
- вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;
- противодействовать коррупции;
- принимать меры по преодолению негативных последствий конфликтных ситуаций.

3.10. Начальник структурного подразделения обязан принять необходимые меры, направленные на разрешение конфликта.

3.11. Начальнику структурного подразделения следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости, быть образцом профессионализма, служить примером справедливости, доброжелательности и внимательности к людям, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата. Начальник структурного подразделения не вправе перекладывать свою ответственность на коллег и подчиненных.

4. Нравственно-этический стандарт антикоррупционного поведения работников Университета

4.1. Коррупционно опасным поведением применительно к Кодексу считается такое действие или бездействие работника, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются работником, незаконно использующим свое должностное положение.

4.2. Коррупционно опасной является любая ситуация в профессиональной деятельности, создающая возможность нарушения правовых норм установленных для работника законодательством Российской Федерации и локальными правовыми актами.

4.3. Работникам, независимо от занимаемой ими должности, следует предпринимать меры антикоррупционной защиты, состоящие в предотвращении и решительном преодолении коррупционно опасных ситуаций и их последствий.

4.4. Нравственный долг предписывает работнику безотлагательно докладывать непосредственному начальнику о всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

4.5. Нравственная порядочность, неподкупность работника, его преданность интересам Университета, верность профессиональному долгу составляют основу нравственно-этического стандарта антикоррупционного поведения.

5. Профессиональная этика лиц из числа профессорско-преподавательского состава (далее — преподавателя)

5.1. Преподаватель должен соблюдать этические нормы, установленные разделами 3,4 настоящего Кодекса, а также:

- строить свои отношения с обучающимися на основе взаимного уважения, требовательности к себе и обучающимся, сохранять объективность и беспристрастность;

- не навязывать обучающимся своих взглядов;

- стремиться развивать у обучающихся такие качества, как: самостоятельность, инициативность, ответственность, критическое мышление, самоконтроль, самовоспитание, самообразование, добросовестность, честность, профессионализм, патриотизм, уважительное отношение к правам и свободам других лиц.

5.2. В процессе обучения преподаватель не вправе использовать средства воздействия на личность, которые противоречили бы общепринятым морально-нравственным нормам и нарушали бы интересы личности.

5.3. Преподавателю не следует обсуждать с обучающимися профессиональные и личные качества, действия и поступки своих коллег и других обучающихся.

5.4. Недопустимо прямое или косвенное высказывание, либо иные действия преподавателя в отношении обучающихся, которые могут быть расценены ими как обещание положительной оценки или привилегий в обмен на денежные средства или подарки.

6. Этика поведения обучающегося

6.1. Обучающемуся следует стремиться стать достойным гражданином своего Отечества и профессионалом в избранной специальности.

6.2. Обучающемуся следует воздерживаться от совершения поступков, умаляющих честь и достоинство обучающихся Университета.

6.3. Обучающийся добросовестно относится ко всем видам учебных занятий и формам контроля, не допускает проявлений нечестности, недисциплинированности, обмана и мошенничества в учебном процессе.

6.4. Во время учебных занятий обучающийся может использовать электронные устройства только для целей, связанных с учебным процессом.

6.5. Основным принципом, которым руководствуются обучающиеся, - взаимное уважение, справедливость и честность в отношениях между членами коллектива обучающихся. Не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

6.6. Поощряются различные формы общения обучающихся разных групп, институтов и т.д. - совместное обсуждение и решение учебных вопросов, выполнение проектов, участие в массовых молодежных мероприятиях и конкурсах, проведение досуговых мероприятий.

6.7. Обучающийся, проживающий в общежитии Университета, руководствуется правилами проживания в общежитии, в том числе связанными с соблюдением санитарно-гигиенического режима, благоустройства общежития и прилегающей к нему территории, своевременности внесения платы за проживание, бережно относится к предоставляемому на время обучения жилью и имуществу.

7. Взаимоотношения между обучающимися и преподавателями

7.1. Обучающиеся должны приходить на занятия вовремя. Опоздавшие допускаются к занятиям только с разрешения преподавателя.

7.2. Обучающиеся приветствуют преподавателя стоя.

7.3. Обучающиеся не должны:

- вести себя развязно или фамильярно;
- обсуждать с преподавателем чьи-либо оценки, кроме собственных.

7.4. Преподаватель по просьбе обучающегося обязан обосновать выставленную ему оценку.

8. Этические правила взаимодействия с внешними структурами, партнерами и средствами массовой информации

8.1. При взаимодействии с внешними структурами Университет, его структурные подразделения, работники и обучающиеся руководствуются:

- высокими стандартами деловой этики;
- принципом достоверности предоставляемой информации;

- принципом приоритета решения разногласий и споров посредством переговоров и поиска компромиссов.

8.2. При взаимодействии со средствами массовой информации преподаватели, работники и обучающиеся Университета:

- действуют в интересах Университета, поддерживают его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам Университета;
- воздерживаются от дискредитации Университета;
- не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе выполнения своих обязанностей;
- не допускают распространения недостоверной информации.

9. Заключительные положения

9.1. Для рассмотрения вопросов, связанных с нарушением этических норм и правил, установленных настоящим Кодексом, создается Конфликтная комиссия, состав которой утверждается приказом ректора с учетом мнения представительных органов работников и обучающихся.

9.2. В отношении лиц, не соблюдающих нормы Кодекса, Конфликтной комиссией могут быть даны оценка и рекомендации по изменению поведения.

9.3. Кодекс вступает в силу с момента его утверждения, в установленном порядке. В настоящий Кодекс могут быть внесены изменения и дополнения. В случае принятия нового Кодекса этики настоящий Кодекс утрачивает силу.