



УТВЕРЖДАЮ

Пр. о. ректора КГУ

Д. В. Чайковский

(подпись)

(расшифровка)

от «24» апреля 2024 г. № 1

**ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ РЕАЛИЗАЦИИ
федеральным государственным бюджетным
образовательным учреждением высшего образования
«Костромской государственной университет»
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
за 2023 год**

*Отчет рассмотрен на заседании ученого совета
Костромского государственного университета 24.04.2024 г.*

Кострома, 2024

ВВЕДЕНИЕ

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с пунктом 1 Методических рекомендаций по разработке программ развития образовательных организаций высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденными Минобрнауки России 23 января 2023 года.

В отчете представлены результаты, достигнутые за период с 1 января по 31 декабря отчетного года.

Содержание

Общие положения	4
Результаты по каждому мероприятию по достижению целевой модели развития университета по направлениям реализации программы развития	6
1. Образовательная деятельность	6
2. Научно-исследовательская деятельность и инновации	9
3. Молодежная политика	12
4. Развитие человеческого капитала	15
5. Развитие инфраструктуры	17
6. Цифровая трансформация процессов.....	19
7. Система управления образовательной организацией	21
8. Социальная миссия образовательной организации	23
Оценка эффективности реализации программы развития университета	25
Приложение 1. Отчет о финансовом обеспечении мероприятий программы развития	26
Приложение 2. Отчет о достижении целевых показателей	29

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В отчетный период деятельность Костромского государственного университета была направлена на решение ряда стратегически важных задач: на формирование положительного имиджа вуза в регионе и за его пределами, на привлечение финансовых средств, на формирование устойчивых моделей партнерства с бизнесом и властью, а также с общественными организациями (в частности, выстроены системные партнерские отношения с обществом «Знание»).

В течение 2023 года коллектив университета был активно вовлечен в разработку программы развития вуза и определение вектора его развития и трансформации. К настоящему моменту стратегия написана и согласована с Минобрнауки России.

По итогам работы за 2023 года произошли значительные позитивные изменения в политике вуза по привлечению абитуриентов. Впервые за несколько последних лет закрыты контрольные цифры приема. Для решения этой задачи в том числе была реализована уникальная стипендиальная программа поддержки студентов.

В отчетный период существенно увеличен бюджет вуза: на развитие университета было привлечено более 250 млн руб. внебюджетных средств.

Дан старт новым проектам: запущен проект развития педагогического образования «Лидерство в образовании», создан институт Высшая ИТ-школа. Эти проекты должны стать точками роста для КГУ.

Отмечается интенсификация научной работы в КГУ: к настоящему моменту совместно с индустриальными предприятиями региона и ведущими научными центрами России (в частности, МГТУ им. Н. Э. Баумана) сформулированы перспективные направления прикладных научно-исследовательских разработок, сформированы научные группы; почти вдвое увеличено количество заявок в РНФ.

Начата масштабная модернизация имущественного комплекса. Осуществляется капитальный ремонт и перепланировка корпуса Б под Высшую ИТ-школу, ведутся ремонтные работы в корпусах и общежитиях.

Для содействия в решении стратегических задач вуза создан попечительский совет КГУ под председательством губернатора Костромской области С. К. Ситникова. В состав совета вошли представители органов государственной власти, бизнеса, университета. На сегодняшний день обсуждены вопросы сохранения и развития актуальных направлений подготовки, обозначены перспективные подходы к оптимизации и модернизации имущественного комплекса КГУ.

С целью содействия всестороннему развитию КГУ создана и начала свою интенсивную работу общественная организация – Ассоциация выпускников КГУ.

Таким образом, университет эффективно развивается в контексте основных стратегических задач и образовательной политики российского государства.

**Результаты по каждому мероприятию по достижению
целевой модели развития университета
по направлениям реализации программы развития**

1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Блок мероприятий БМ 1.1 «Повышение привлекательности университета как образовательного и наукоемкого центра внутри региона и за его пределами»

В рамках задачи по оптимизации перечня направлений подготовки (уровень СПО, бакалавриат, магистратура) были пересмотрены и актуализированы учебные планы по направлениям 01.03.02 «Прикладная математика и информатика», 09.03.02 «Информационные системы и технологии», 10.03.01 «Информационная безопасность», а также для направления 35.03.02 «Технология лесозаготовительных и деревоперерабатывающих производств».

В ходе выполнения задачи по разработке и реализации программы подготовки по договорам о целевом обучении было принято 75 студентов (6,7 % от общего объема КЦП). По итогам приемной кампании 2023 КЦП выполнены на 100 %. Контингент студентов на 1 октября 4000+ студентов очной формы обучения. Всего – 6402 студента всех форм обучения. Средний балл ЕГЭ по университету (в целом) по всем формам обучения и источникам финансирования по итогам приема стал 64,86 балла (2022 г. – 65,06 балла).

В 2023 году в КГУ запущена система привлечения талантливых абитуриентов на все уровни образования через проект «Институт довузовской подготовки». Проект включает в себя пять направлений: профильные классы, подготовка школьников к ОГЭ и ЕГЭ, работа с учителями, реализация траектории школа – вуз – предприятие, профориентационные мероприятия. В 2023 году более 900 школьников и около 1000 учителей приняли участие в мероприятиях проекта. Действуют профильные классы: химико-биологический,

физико-математический, юридический, гуманитарный, физическая культура и музыка. Запущен проект «Подготовительные курсы» для школьников 9–11 классов по подготовке к ОГЭ и ЕГЭ. Порядка **275** школьников стали участниками мероприятий с профильными предприятиями и партнерами (Костромской областной суд, районные суды г. Костромы, Центральный банк Российской Федерации, ООО «Свеза», ООО «Дифорд», ООО «ИТАНА» и др.).

В ходе реализации мероприятий по совершенствованию системы непрерывного образования была разработана стратегия развития дополнительного образования, ведется работа по автоматизации бизнес-процесса по реализации программ дополнительного образования (ДПО) через систему электронного документооборота, утвержден регламент по ДПО, проведено обучение персонала университета (проектный семинар «Дополнительное образование и ДПО в университете: Перезагрузка» (приняли участие 50 сотрудников)). Реализовано 49 программ дополнительного профессионального образования, обучено 1524 человека, привлечено 13 млн руб.

Блок мероприятий БМ 1.2 «Обеспечение доступности, высокого качества подготовки, равенства и индивидуализации образования для обучающихся в университете»

В рамках реализации мероприятий по разработке и внедрению диагностического тестирования студентов с целью формирования индивидуальной траектории обучения и саморазвития в 2023 году 94 студента программ СПО приняли участие в диагностическом тестировании (входное тестирование, оценивается готовность к обучению в университете, оценка надпрофессиональных компетенций).

В рамках решения задачи по созданию лаборатории для исследований в области педагогики разработаны технологии комплексной диагностики воспитательных компетенций будущих и практикующих педагогов с реко-

мендациями по программе развития, исследовательско-конструктивного подхода к реализации воспитательной работы в вузе, методика подготовки педагога к реализации воспитывающего обучения.

Блок мероприятий БМ 1.3 «Обеспечение технологичности обучения»

В ходе решения задачи по созданию внутренней системы оценки качества было проведено анкетирование по оценке условий реализации образовательного процесса, определению степени удовлетворенности обучающихся, преподавателей и работодателей. В опросах по вопросам качества образования в 2023 году приняли участие более 2000 студентов КГУ, 274 преподавателя, а также 29 работодателей.

В 2023 году начата работа по формированию «Стандарта качества образовательной деятельности». На первом этапе разработаны критерии и показатели качества образовательной программы КГУ. На сегодняшний день Блок «Качество образовательной программы» находится на стадии апробации. В 2023 году начата работа по формированию единого регламента проведения оценочных мероприятий.

В ходе выполнения работ по формированию института студенческого и профессионального наставничества была разработана модель психолого-педагогического сопровождения построения жизненной стратегии студентов вуза; проведены исследования профессиональных и личностных характеристик преподавателя как референтного взрослого для студента с целью создания и внедрения в среду вуза востребованных обеими сторонами форматов взаимодействия между преподавателем и студентом, а также с целью профессиональной адаптации студентов к успешной трудовой деятельности. Разработана и внедрена модель сотрудничества вуза и профильных образовательных, социальных организаций с целью обеспечения наставничества студентов и выпускников.

В рамках реализации задачи по внедрению углубленной практической подготовки в КГУ был реализован пилотный проект по направлениям подготовки 54.03.02, 54.03.03, 29.03.04, 29.04.04 (магистратура) по встраиванию в образовательного процесса двух треков для получения рабочих профессий (ювелир и оператор станков с ЧПУ). Заключен договор с Костромским машиностроительным техникумом, согласно которому 100 % теоретических знаний и 80 % практических навыков приобретаются студентами в КГУ за счет унификации программ ряда специальных дисциплин и привлечения представителей предприятий в качестве преподавателей. 20 % часов практической подготовки реализуется в учреждении СПО для сдачи экзамена и получения 3 разряда.

2. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ИННОВАЦИИ

Блок мероприятий БМ 2.1 «Реализация приоритетных научных направлений»

Для определения приоритетных научных направлений проведена экспертная оценка задач для научных коллективов: для технических направлений – с привлечением специалистов из Московского государственного технического университета имени Н. Э. Баумана, для социогуманитарных направлений – с помощью специалистов Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова и Института мировой литературы имени А. М. Горького РАН.

Для развития сетевого межвузовского сотрудничества были достигнуты договоренности о сотрудничестве с индустриальными партнерами ООО «П-Д Татнефть-Алабуга Стекловолокно», АО «Сокольский деревообрабатывающий комбинат».

Заклучены соглашения о сотрудничестве с Московским техническим университетом имени Н. Э. Баумана в области развития инженерных направлений научной деятельности, в том числе направлений машиностроения и материаловедения. Для решения прикладных задач в научные коллективы университета привлечены 6 специалистов из предприятий реального сектора экономики (ООО «Цвет», ООО «Концерн Медведь ЮГ», ООО «Пять орбит»).

В течение года были проведены 30 научных мероприятий регионального и всероссийского уровня. Университет является региональной площадкой проведения всероссийского Фестиваля науки; принял участие в качестве организатора всероссийского фестиваля «Научный форсайт». Оба фестиваля проводятся при поддержке Минобрнауки России. В более 100 научно-популярных мероприятиях (научно-популярные лекции, мастер-классы, экскурсии, конкурсы, круглые столы, презентации) приняло участие более 3000 обучающихся Костромы и области. В течение отчетного периода более 58 % запланированных научных мероприятий были реализованы с применением дистанционных технологий для привлечения участников из различных регионов Российской Федерации и дружественных стран.

Мероприятия по продвижению научных изданий позволили привлечь новых авторов и экспертов для редакционной коллегии, а также осуществить подготовку и выпуск специализированного тематического номера журнала «Вестник Костромского государственного университета», посвященного 200-летию выдающегося российского драматурга А.Н. Островского. Специалисты из ведущих университетов и научных институтов Российской Федерации представили новые научные материалы, освещающие жизнь и творчество великого русского писателя.

В целом 2023 году университет издавал 4 научных журнала по 11 научным направлениям, 3 из них входят в перечень ВАК (1, 2, 3 квартили): «Вестник Костромского государственного университета», «Вестник Костромского государственного университета. Серия: Педагогика. Психология.

Социокинетика», «Технологии и качество», «Управление социально-экономическими системами».

Блок мероприятий БМ 2.2 «Модернизация исследовательской инфраструктуры»

В рамках подготовительных мероприятий к созданию тематических центров коллективного пользования научной инфраструктуры создан реестр научного и производственного оборудования, а также разработан регламент его совместного использования.

Блок мероприятий БМ 2.3 «Культивация научного капитала в университетском сообществе»

В рамках программы мероприятий по воспитанию интеллектуального резерва КГУ активно работает диссертационный совет – Технология производства изделий текстильной и легкой промышленности (технические науки). В 2023 году защитили кандидатские диссертации 5 выпускников аспирантуры.

В отчетный период совместно с Санкт-Петербургским государственным университетом промышленных технологий и дизайна были подготовлены документы для открытия объединенного диссертационного совета по специальностям: 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика и 5.2.6. Менеджмент (совет был открыт в 2024 г.).

В настоящий момент ведется работа по открытию еще двух диссертационных советов – по филологии и психологии.

Развивается сеть студенческих научных объединений по направлениям подготовки обучающихся – институт наставников и кураторов студенческих научных объединений. В отчетном периоде созданы и активно работают 7 студенческих научных объединений. Реализовано 5 мероприятий с привлечением и участием студентов КГУ.

Реализация представленных выше мероприятий позволила достичь заявленные показатели эффективности и получить следующие значимые результаты:

1) молодой исследователь КГУ занял первое место в конкурсе на премию Губернатора Костромской области для молодых ученых 2023 года – доцент кафедры ЛДП Федотов Александр Андреевич;

2) 28 обучающихся КГУ получают повышенные стипендии в связи с достижениями в учебно-научной деятельности, в том числе грант Президента РФ, стипендии: Президента РФ, Правительства РФ, Губернатора Костромской области, именные стипендии Костромской области и города Костромы, Костромской областной Думы;

3) более чем в 3 раза увеличилась активность преподавателей по поиску финансирования научных исследований; в отчетном периоде реализовано:

- 7 проектов Российского научного фонда с общим объемом финансирования 12 млн рублей, из них 4 проекта в рамках регионального конкурса научных исследований;

- 1 международный проект совместно с Ереванским государственным университетом при поддержке Российского фонда фундаментальных исследований, 2 млн. руб;

- 3 проекта по заданию Минобрнауки России на выполнение НИР на сумму 11 млн. руб.

Итого внешнее финансирование по науке: 25 млн. руб.

3. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Блок мероприятий БМ 3.1 «Реализация мероприятий молодежной политики в рамках взаимодействия с образовательной сферой»

Реализация осуществлялась через интеграцию воспитательной деятельности в основные образовательные программы СПО и бакалавриата: с 1.09.2023 во все ОПОП внедрена дисциплина «Основы российской государственности», 17.04.2023 начал работу региональный «Центр компетенций КГУ», диагностику универсальных компетенций в котором прошел 1561

обучающийся первых и выпускных курсов. Содержание образования факультатива «Противодействие идеологии терроризма и экстремизма в молодежной среде» было актуализировано после повышения квалификации преподавателей дисциплины.

Блок мероприятий БМ 3.2 «Реализация мероприятий молодежной политики в рамках взаимодействия с политикой в области научно-исследовательской деятельности и инноваций»

Проведен аудит деятельности студенческих научных обществ, поданы заявки на гранты Министерства науки и высшего образования (1 заявка), Росмолодежи (2 заявки, 1 поддержана); организовано более 10 научно-популярных мероприятий для студентов; налажено систематическое сотрудничество с обществом «Знание», совместно проведено более 50 мероприятий.

Блок мероприятий БМ 3.3 «Реализация мероприятий молодежной политики в рамках взаимодействия с политикой по развитию инфраструктуры»

Реализация мероприятий развернулась вокруг разработки концепции студенческого коворкинга в главном корпусе и корпусе В1, открытия лаборатории гидропоники в рамках реализации проекта-победителя Всероссийского конкурса молодежных инициатив Росмолодежи, совершенствования деятельности территории ДРОНТ, подготовки проекта модернизации общежития № 6.

Блок мероприятий БМ 3.4 «Реализация мероприятий молодежной политики в рамках взаимодействия с политикой по развитию человеческого капитала»

Реализация осуществлялась в 2023 году посредством включения преподавателей в обучающие программы по реализации молодежной политики и воспитательной деятельности. В 2023 году КГУ выполнял государственное задание Министерства науки и высшего образования России государственного задания № 850000Ф.99.1.БН66АА00000 «Научно-методическое и ресурс-

ное обеспечение системы образования». В рамках выполнения государственного задания было обучено в рамках обучающей программы «Мастер воспитания» 407 сотрудников 65 университетов из всех федеральных округов Российской Федерации. Во Всероссийской обучающей программе формирования компетенций в сфере воспитания «Мастер воспитания» в сентябре 2023 года приняли участие 53 преподавателя и сотрудника КГУ. В мае 2023 года 51 преподаватель освоил дополнительную образовательную программу «Технологии работы преподавателя-куратора студенческой учебной группы». С сентября 2023 года в университете реализуется обучающе-развивающая программа сопровождения преподавателей-кураторов учебных групп 1 курса. В ней принимает участие 51 чел. Для активизации деятельности студенческого самоуправления осенью 2023 года начал реализацию проект «Амбассадоры КГУ», в нем принимают участие 120 студентов 1 и 2 курсов. За 2023 год 49 студентов КГУ стали участниками Всероссийских форумов и проектов: Машук, Таврида, Твой Ход, Байкал, Шум, Территория смыслов и др.

Блок мероприятий БМ 3.5 «Синхронизация мероприятий молодежной политики, проектной и воспитательной деятельности»

КГУ ведет активную проектную деятельность, Проектная школа КГУ провела 3 сессии, в ней приняли участие более 120 студентов региона. Школа стала региональной, в ней приняли участие более 10 образовательных организаций региона (СПО, ВО, школы). 4 проекта КГУ стали победителями Всероссийского конкурса молодежных инициатив Росмолодежи на общую сумму 5 млн. руб. Кроме того, 27 проектов участвовали в конкурсе проектов физических лиц того же грантодателя. Из них победителями стали 2. В университете действуют 78 студенческих объединений, с которыми работают 56 наставников-педагогов и старшекурсников. В программе воспитательной деятельности КГУ появился новый предпринимательский трек, в рамках ко-

торого было реализовано более 8 мероприятий, в том числе проектные сессии и конкурсы проектов.

4. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

В отчетный период **Блок мероприятий БМ 4.1 «Привлечение специалистов»** реализовывался в контексте ключевых задач стратегического развития КГУ. С целью создания условий для эффективной работы созданной передовой Высшей ИТ-школы был проведен аудит кадрового состава данного структурного подразделения, составлена программа дополнительного привлечения ведущих специалистов из ИТ-отрасли.

Блок мероприятий БМ 4.2 «Развитие человеческого капитала» реализовывался посредством вовлечения сотрудников в разработку и реализацию проектов развития (стратегических инициатив) университета. Для проведения экспертизы проектов в университете создан проектный офис.

Также в отчетный период с целью формирования соответствующих компетенций у научно-педагогических работников были организованы экспертно-образовательные сессии: для развития гибких навыков проведено масштабное мероприятие в ноябре (число участников – 250). Реализованы программы повышения квалификации: 242 человека, то есть более 92 % профессорско-преподавательского состава, в прошлом году повысили свою квалификацию.

Создаются условия для построения карьеры в КГУ: запущена Школа кадрового роста, смоделированы индивидуальные планы развития; сформирован кадровый актив из 33 человек.

В части реализации **Блока мероприятий БМ 4.3 «Удержание высококвалифицированных кадров, молодых специалистов»** подготовлен комплекс мероприятий, направленных на поддержку молодых научно-педагогических работников и обучающихся и закрепление их в университете.

В частности, управлением научно-исследовательской деятельности разрабатывается программа удержания талантливых аспирантов в Костромском государственном университете. В ближайшее время будет вынесен на рассмотрение проект целевого финансирования аспирантуры для одаренных

выпускников магистратуры, прошедших конкурсный отбор и работающих в приоритетных областях науки и техники.

Кроме того, выполняя указ Президента Российской Федерации о заработной плате, равной 200 % от средней по региону, университет в 2023 году особое внимание уделил финансовой мотивации и стимулированию молодых преподавателей (выплаты этой категории работников стали приоритетными в конце отчетного года).

Важным условием реализации указанного блока мероприятий является формирование эффективной системы мотивации – как материальной, так и нематериальной. В части материальной мотивации выполнено следующее: внедрен эффективный контракт для проректоров и директоров институтов; по итогам 2023 года полностью выполнены условия оплаты труда ППС – 200 % по региону. В отношении нематериальной мотивации ведется работа по повышению престижа работы ППС в вузе и вовлечению сотрудников в проекты (командообразующие мероприятия к Дню работников высшей школы, спортивные мероприятия, деловые завтраки с ректором, интеллектуальные игры (например, «Кубок ректора») и другие).

Планомерно осуществляется работа по реализации ***Блока мероприятий БМ 4.4 «Формирование системы эффективного использования человеческого капитала».***

Создается система кадрового аудита. В частности, к настоящему моменту запущен мониторинг показателей вовлеченности и удовлетворенности условиями работы коллектива КГУ. В результате определен стартовый уровень вовлеченности – 46 %.

За счет оптимизации бизнес-процессов намечена тенденция к снижению бюрократической нагрузки на административно-управленческий и профессорско-преподавательский состав. К настоящему времени отлажены процессы по работе со студенческими приказами, начат переход на обновленную версию СЭД.

В течение лета 2023 г. коллектив КГУ был активно вовлечен в формирование программы развития университета, соответствующей задачам и потребностям национальной и региональной социально-экономической и научно-технологической повестки. Осмысление коллективом роли и места КГУ в научно-образовательном пространстве России способствовало реализации **Блока мероприятий БМ 4.5 «Формирование привлекательного HR-бренда университета как работодателя»**. В итоге была подготовлена программа развития КГУ (к настоящему моменту согласована с учредителем).

Мероприятие **«Приведение в соответствие соотношения профессорско-преподавательского и прочего персонала университета»** реализуется постепенно: в отчетный период наметилась незначительная положительная динамика (0,9 %). Начатый в 2023 году процесс приведения в соответствие кадрового состава интенсивно продолжается в настоящее время.

5. РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Блок мероприятий БМ 5.1 «Повышение эффективности использования имущественного комплекса КГУ»

В отчетный период проводилась активная работа по оценке имущественного комплекса. Была создана рабочая группа под руководством проректора по административно-хозяйственной работе А. Ю. Якухина с целью составления плана оптимизации, включающего в себя несколько возможных сценариев. К настоящему моменту определены возможные подходы к использованию зданий и сооружений.

Подготовлен комплект документов для проведения процедуры отчуждения двух учебных корпусов:

- г. Кострома, ул. Лесная, д. 5, 7 (объект культурного наследия);
- г. Кострома, пл. Советская, д. 2а (объект культурного наследия).

Блок мероприятий БМ 5.2 «Модернизация научных и образовательных пространств»

Начата разработка проектно-сметной документации капитального ремонта учебного корпуса Б (г. Кострома, ул. Ивановская, д. 24а).

Также в отчетный период была открыта лаборатория гидропоники «ЭкоЛаб» (корпус Е, ул. Малышковская, 4).

Блок мероприятий БМ 5.3 «Развитие социально-культурной и спортивной инфраструктуры»

Начата разработка проектно-сметной документации капитального ремонта 5 этажа общежития № 6 (г. Кострома, ул. Щемиловка, д. 21).

Блок мероприятий БМ 5.4 «Интеграция университета в общественную жизнь региона»

Пространства университета в течение отчетного периода становились площадками для деловых встреч представителей бизнеса, власти, епархии, вуза (собрание Ассоциации выпускников, заседание ВРНС (Всемирный Русский Народный Собор) и т. д.).

Блок мероприятий БМ 5.5 «Развитие системы безопасности»

Поддерживается в нормативном состоянии система пожарной и охранной сигнализации, контроль управления доступом в соответствии с требованиями законодательства.

Блок мероприятий БМ 5.6 «Ресурсосбережение и повышение энергоэффективности»

Осуществлен монтаж светодиодного освещения в наиболее часто используемых помещениях.

6. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОЦЕССОВ

Блок мероприятий БМ 6.1 «Обновление и развитие цифровой инфраструктуры университета»

За отчетный период по мероприятиям цифровой трансформации по обновлению и развитию цифровой инфраструктуры приобретено 250 IP-телефонов и 10 шлюзов и осуществлен 100 % переход на IP-телефонию, что позволяет прогнозировать экономию до 60 % на услуги связи в 2024 году по сравнению с 2023 годом.

Для реализации задачи по покрытию территории кампуса высокоскоростной беспроводной связью был проведен анализ предложений данной услуги у различных операторов. По оснащению современной компьютерной и мультимедиа техникой приобретено 10 компьютеров, 7 телевизоров, 3 МФУ.

В целях оснащения современной компьютерной и периферийной техникой обеспечивающих подразделений университета произведено обновление одного компьютерного класса, полностью заменены 15 компьютеров.

Для перехода на российское программное обеспечение (импортозамещение): проведен анализ предлагаемых на рынке решений, запрошены коммерческие предложения по поставке операционной системы для сервера.

Для повышения производительности и отказоустойчивости сетевого оборудования также был проведен анализ предлагаемых решений и выбрано оптимальное.

Блок мероприятий БМ 6.2 «Цифровая трансформация бизнес-процессов и сервисов»

Для перехода на электронный документооборот изучены существующие решения, проведены встречи (ВКС) с поставщиками с демонстрацией и обсуждением предлагаемых ими решений, осуществлен сбор информации и заполнены опросные листы по требованиям к документообороту. Запущен в тестовом режиме сервис 1С Документооборот новой версии.

По цифровой трансформации бизнес-процессов и сервисов разработан сервис корпоративной базы знаний для информирования пользователей по работе с цифровыми сервисами, обновлена система дистанционного обучения, разработан и внедрен единый телефонный справочник IP-телефонии, подготовлен план обновления личного кабинета. Реализована интеграция с ГИС «Суперсервис» для подачи абитуриентом документов в электронном виде с авторизацией через ЕСИА. В рамках технического обслуживания приемной кампании обновлен кабинет абитуриента, подготовлено несколько аналитических отчетов для выгрузки по абитуриентам по разным критериям. Разработан план перехода от разрозненных цифровых сервисов к единой точке входа, выбран стек технологий для его реализации. Создан сервис выбора студентами индивидуального курса в рамках общеуниверситетских дисциплин. Внедрен сервис по ведению журнала посещаемости и успеваемости для студентов. Запущен в эксплуатацию сервис по подготовке преподавателями рабочих программ дисциплин с возможностью автоматического формирования итогового документа и аналитических отчетов по их заполнению. Подготовлен макет сайта маркетплейса онлайн-курсов и дополнительных образовательных программ.

Блок мероприятий БМ 6.3 «Цифровая трансформация образовательной деятельности»

Мероприятия не проводились, запланированы на период с 2024 года.

Блок мероприятий БМ 6.4 «Цифровая трансформация научной деятельности»

Мероприятия не проводились, запланированы на период с 2024 года.

Блок мероприятий БМ 6.5 «Цифровая трансформация системы управления кампусом»

Мероприятия не проводились, запланированы на период с 2025 года.

7. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

В 2023 году произошло переформатирование подходов к реализации основной деятельности университета – образовательной. В частности, были выделены центры ответственности за проведение приемной кампании, набору студентов-первокурсников. Персональная ответственность за реализацию набора по направлениям подготовки была возложена на руководителей структурных подразделений (директоров, заведующих кафедрами). Результатом стало выполнение задания Министерства высшего образования и науки по набору студентов на 1 курс (выполнение контрольных цифр приема).

Блок мероприятий БМ 7.1 «Создание полноценно функционирующей системы управленческого учета»

В целях создания полноценно функционирующей системы управленческого учета в течение 2023 года проведена работа по оценке компаний, имеющих возможность реализовать весь комплекс работ по внедрению автоматизированной системы учета в университете. Для целей проработки внутреннего содержания и наполнения этой системы были определены центры прибыли, которыми стали институты университета. В течение следующего отчетного периода запланирован выбор подрядчика, создание и внедрение системы управленческого учета в университете.

Блок мероприятий БМ 7.2 «Создание системы управления университетом на основе данных (система дашбордов)»

В целях создания к концу 2025 года не менее 5 интерактивных аналитических панелей (дашбордов), предоставляющих информацию для принятия управленческих решений, проанализированы предложения компаний, обрабатывающих аналитическую информацию, получаемую из системы 1С. Выбор из числа предлагаемых решений и выбор ключевого подрядчика для реа-

лизации системы дашбордов будет осуществлен в следующем отчетном периоде.

Блок мероприятий БМ 7.3 «Создание системы проектного управления»

В 2023 году в университете созданы:

– Попечительский совет КГУ во главе с губернатором Костромской области Сергеем Константиновичем Ситниковым (состав Попечительского совета утвержден на заседании ученого совета КГУ от 25.03.2023 г. протокол № 12). В его состав входят представители региональных и федеральных органов власти, представители учредителя, представители профессионального сообщества, инвесторы и бизнесмены;

– Ассоциация выпускников КГУ (создана решением ученого совета КГУ 25.03.2023, протокол № 12). Она концентрирует в своем составе лидеров мнения не только регионального, но и окружного и федерального масштаба, которые считают развитие КГУ важным для себя направлением деятельности и выступают амбассадорами продвижения стратегических проектов развития университета;

– Фонд поддержки развития университета, который создан для финансового обеспечения Программы развития при участии бизнес-сообщества г. Костромы, Костромской области и Ассоциации выпускников. Основные задачи Фонда – проводить экспертизу проектов развития с позиции их вклада в социально-экономическое развитие региона, обеспечивать софинансирование их реализации, осуществлять мониторинг эффективности расходования выделенных средств. Учредителями Фонда являются члены Попечительского совета КГУ.

В отчетном периоде реформирована работа подразделения, реализующего дополнительные платные образовательные услуги: создан Центр дополнительного образования (ЦДО) КГУ и упразднен Институт профессионального развития. Работа ЦДО направлена на разработку ориентированных не только на региональный, но и федеральный рынок программ дополни-

тельных образовательных услуг, а также на вхождение и расширение присутствия в федеральных конкурсах и программах подготовки кадров (таких как федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Демография» и др.).

В 2023 году проработана и предложена концепция ребрендинга университета и произведен переход к реализации стратегии максимального взаимодействия с органами государственной власти, бизнес-сообществом, социальной сферой, что позволило приступить к формированию положительного имиджа КГУ.

8. СОЦИАЛЬНАЯ МИССИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Блок мероприятий БМ 8.1 «Создание в университете открытого для региона пространства, реализующего просветительские, культурные, предпринимательские, социальные и другие инициативные проекты (бурлящий котел молодежных инициатив)»

В 2023 году 4 проекта КГУ стали победителями Всероссийского конкурса молодежных инициатив, организованным Федеральным агентством по делам молодежи Росмолодежь на общую сумму 5 млн. руб. Среди них: Школа 3D-проектирования «Для СВОих», Окружной студенческий форум Центрального федерального округа «Единство». Разработан проект студенческого коворкинга в центре города.

Блок мероприятий БМ 8.2 «Развитие центра компетенций по формированию «мягких навыков» у молодежи региона»

В апреле 2023 года открыт Центр компетенций КГУ (в рамках сотрудничества с президентской платформой Россия – Страна возможностей).

В рамках его деятельности 1561 студент прошел диагностику и изучение сформированности собственных мягких навыков (универсальных компетенций).

Блок мероприятий БМ 8.3 «Расширение направлений и модернизация инструментов экспертно-аналитической поддержки специалистами университета приоритетных направлений развития региона и регионального сообщества»

В 2023 году создан и начал работу Попечительский совет КГУ под руководством губернатора Костромской области С. К. Ситникова, проведено 1 заседание. Создана Ассоциация выпускников КГУ под руководством Т. И. Нигметзянова, избран Президиум Ассоциации, проведено 3 заседания. Более 60 экспертов КГУ принимают участие в значимых советах и комиссиях при органах власти, в общественно значимых региональных, окружных и национальных экспертных объединениях и проектах.

Блок мероприятий БМ 8.4 «Синхронизация программ общественного влияния с Комитетом по делам молодежи, Региональным штабом Российского движения детей и молодежи Движения Первых, лидерами общественного мнения региона»

Создан единый совещательный орган на площадке университета – региональный совет по вопросам молодежной политики, проведено более 8 встреч по синхронизации планов и действий, совместно с Движением Первых и Комитетом по делам молодежи проведено более 50 совместных мероприятий. На базе университета создана и эффективно действует первичная ячейка Движения первых (состав – 40 студентов СПО).

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Проведена оценка эффективности реализации Программы развития университета в соответствии с п. 4.3.

Показатели приведены в таблице:

Показатель	Значение
М	0,49
Р	0,70
Р	0,90
I (интегральный показатель)	0,70

Таким образом, интегральный показатель эффективности реализации программы составляет 0,7, что соответствует эффективной реализации Программы развития.

Отчет о финансовом обеспечении мероприятий программы развития

Наименование источника средств	КОД	План (за отчетный год)	Факт (за отчетный год)	Величина отклонения	Причины отклонения
1	2	3	4	5	6
1. Образовательная политика					
Федеральный бюджет	000000000000000 000111, 119, 244	130,09	130,09		
Бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-		
Местный бюджет	-	-	-		
Средства от иной приносящей доход деятельности	000000000000000 000111, 119, 244	31,19	31,19		
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций					
Федеральный бюджет	000000000000000 000111, 112, 119, 241, 244, 247	6,4	6,4		
Бюджет субъекта Российской Федерации	000000000000000 000111, 112, 119, 241, 244	3,0	3,0		
Местный бюджет	-	-	-		
Средства от иной приносящей доход деятельности	000000000000000 000111, 112, 119, 241, 244, 853	17,0	14,6	-2,4	Выиграно грантов меньше, чем планировали
3. Молодежная политика					
Федеральный бюджет	000000000000000 000111, 113, 119, 244, 247	11,31	11,31		
Бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-		
Местный бюджет	-	-	-		
Средства от иной приносящей доход деятельности	000000000000000 000111, 113, 119, 244	30,24	30,24		
4. Политика по развитию человеческого капитала					
Федеральный бюджет	000000000000000 000111, 112, 119, 244	170,4	170,4		
Бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-		

1	2	3	4	5	6
Местный бюджет	-	-	-		
Средства от иной приносящей доход деятельности	-	-	-		
5. Политика по развитию инфраструктуры					
Федеральный бюджет		0,0	0,0		
Бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-		
Местный бюджет	-	-	-		
Средства от иной приносящей доход деятельности	0000000000000000 000244	5,7	5,7		
6. Политика в области цифровой трансформации процессов					
Федеральный бюджет	0000000000000000 000244	6,96	2,39	-4,57	Часть запланированных затрат перенесено на 2024 год, часть оборудования получено от благотворителей
Бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-		
Местный бюджет	-	-	-		
Средства от иной приносящей доход деятельности	0000000000000000 000244	1,0	1,8	+0,8	Увеличение расходов на ПО за счет средств ПДД
7. Система управления КГУ					
Федеральный бюджет	-	-	-		
Бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-		
Местный бюджет	-	-	-		
Средства от иной приносящей доход деятельности	0000000000000000 000244	1,0	3,95	+2,95	Проведено обучение АУП, ППС в ВШЭ

1	2	3	4	5	6
8. Социальная миссия университета					
Федеральный бюджет	-	-	-		
Бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-		
Местный бюджет	-	-	-		
Средства от иной приносящей доход деятельности	0000000000000000 000111, 119, 244	0,8	8,7	+7,9	Дополнительная социальная поддержка студентов за счет средств пожертвований
ИТОГО по Программе развития					
Федеральный бюджет		325,16	320,59	-4,57	
Бюджет субъекта Российской Федерации		3	3		
Местный бюджет	-	0	0		
Средства от иной приносящей доход деятельности		86,93	96,18	+9,25	
ИТОГО по всем источникам		415,09	419,77	+4,68	

**Отчет о достижении целевых показателей реализации
Программы развития КГУ**

№ п/п	Наименование целевого показателя реализации Программы развития	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение План	Значение Факт	Отклонение	Отклонение факта от плана, %	Краткое описание причин отклонений
1	2	3	4	5	6	7	8
	Объем средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов на 1 научно-педагогического работника	тыс. руб.	38,7	81	42,3	209,3	Отклонение вызвано результатом активной работы по получению грантов и государственного задания
	Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 научно-педагогического работника	тыс. руб.	0	0	0	0	Отклонений нет
	Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся		4,25	2,7		1,8	Уменьшение количества договоров с зарубежными партнерами, последствия пандемии, поиск новых партнеров

1	2	3	4	5	6	7	8
	Доля профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет	процент	16	13,5			
	Объем доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчете на 1 научно-педагогического работника	тыс. руб.	582,5	836,57			
	Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения на 1 научно-педагогического работника	тыс. руб.	438,1	437,49			
	Позиция образовательной организации в Московском международном рейтинге «Три миссии университета» и национальных рейтингах, в том числе предметных, образовательных организаций, входящих в экосистему «Три миссии университета»		нет	нет			
	Интегральный показатель цифровой трансформации		20,98	19,83	1,15	5,5	Планировалось больше программ в дистанционной форме, но заказчик переориентировался на очную, что и отразилось на итоговом показателе

1	2	3	4	5	6	7	8
Ц3	Доля объема НИОКР, реализуемых в сфере цифровых технологий	процент	0	0	0	0	Отклонений нет
Ц4	Доля научных работников, зарегистрированных на ЦПИ	процент	0	0	0	0	Отклонений нет
Ц5	Доля научных работников организации, которые используют сервисы «Наука и инновации»	процент	0	0	0	0	Отклонений нет