

СОЦИОЛОГИЧЕСКАЯ АНКЕТА РАБОТОДАТЕЛЯ КГУ

«Мнение руководителей предприятий об уровне подготовки выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования»

наименование предприятия/организации

КАК ОТВЕЧАТЬ НА ВОПРОСЫ АНКЕТЫ:

1. Прочтите, пожалуйста, вопрос и предлагаемые варианты ответов.
2. Отметьте самостоятельно код того ответа, который отражает Ваше мнение.

Результаты опроса будут использованы в обобщенном виде, поэтому свою фамилию указывать не нужно.

1. Выпускники с каким уровнем образования чаще всего трудоустраивались на Ваше предприятие (дайте оценку в процентах от общего числа трудоустроенных выпускников) за последние 3 года? Выберите, пожалуйста, один ответ в каждой строке таблицы.

Уровни образования	Варианты ответов					
	не более 20%	21-40%	41-60%	61-80%	81% и более	затрудняюсь ответить
Среднее профессиональное образование - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих	001	002	003	004	005	006
Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена	007	008	009	010	011	012
Высшее образование - программы бакалавриата	013	014	015	016	017	018
Высшее образование - программы специалитета	019	020	021	022	023	024
Высшее образование - программы магистратуры	025	026	027	028	029	030

2. Как Вы считаете, большинство выпускников, получивших высшее и среднее профессиональное образование, трудоустраивались на Ваше предприятие за последние 3 года в соответствии с полученной специальностью? Выберите, пожалуйста, один ответ.

031 - да

032 - скорее да

033 - скорее нет

034 - нет

035 - затрудняюсь ответить

3. Как Вы считаете, соответствует ли в настоящее время уровень подготовки выпускников требованиям, предъявляемым работодателями, или после выпуска им требуется дополнительное обучение (подготовка)? Выберите, пожалуйста, один ответ.

040 - да, соответствует, для большинства выпускников не требуется дополнительное обучение

041 - нет, не соответствует, для большинства выпускников требуется дополнительное обучение

042 - затрудняюсь ответить

4. Какие формы взаимодействия образовательных организаций и работодателей Вы считаете приоритетными? Выберите, пожалуйста, не более трех вариантов ответов.

- 050 - практическая подготовка студентов на профильных предприятиях
- 051 - стажировка преподавателей образовательных организаций на профильных предприятиях
- 052 - участие работодателей в разработке основных образовательных программ, подготавливаемых образовательными организациями
- 053 - участие работодателей в формировании профессиональных стандартов
- 054 - участие работодателей в оценке качества подготовки выпускников образовательных организаций в рамках промежуточных и итоговых аттестаций
- 055 - участие работодателей в независимой оценке (сертификации) профессиональных квалификаций
- 056 - совместное создание и развитие ресурсных центров с современным оборудованием, открытых для коллективного доступа студентов образовательных организаций (обучение, практические занятия, предоставление оборудования или помещения и т.д.)
- 057 - создание работодателями учебных центров (корпоративных образовательных организаций) на своей базе в целях подготовки кадров для собственных нужд
- 058 - затрудняюсь ответить

5. Создаются ли на базе Вашего предприятия (организации) подразделения образовательных организаций (кафедры), которые осуществляют практическую подготовку студентов, в том числе с привлечением работников предприятия (организации) в качестве наставников? Выберите, пожалуйста, один ответ.

- 060 - да
- 061 - нет **переходите к вопросу №7**
- 062 - затрудняюсь ответить

6. Как Вы оцениваете результаты работы таких подразделений образовательных организаций (кафедр)? Выберите, пожалуйста, один ответ.

- 070 - положительно, это позволяет обеспечить соответствие уровня практической подготовки выпускников требованиям предприятия (организации)
- 071 - отрицательно, это лишняя нагрузка на предприятие (организацию) и работников
- 072 - затрудняюсь ответить

7. Заказывает ли Ваше предприятие (организация) подготовку кадров по договору о целевом обучении (за счет бюджетных средств) или ученическому договору (за счет средств предприятия)? Выберите, пожалуйста, один ответ.

- 080 - да, заказывает подготовку кадров по договору о целевом обучении
- 081 - да, заказывает подготовку кадров по ученическому договору
- 082 - нет **переходите к вопросу №9**
- 083 - затрудняюсь ответить

8. Как Вы оцениваете эффективность подготовки кадров по договору о целевом обучении или ученическому договору? Выберите, пожалуйста, один ответ.

- 090 - высокая, абсолютное большинство выпускников, которые обучались по нашему заказу и были трудоустроены на нашем предприятии (организации) или его филиалах, соответствуют профессиональным требованиям
- 091 - средняя, около половины выпускников, которые обучались по нашему заказу и были трудоустроены на нашем предприятии (организации) или его филиалах, соответствуют профессиональным требованиям
- 092 - низкая, большинство выпускников не соответствуют нашим профессиональным требованиям
- 093 - затрудняюсь ответить

9. Знаете ли Вы о независимой оценке (сертификации) профессиональной квалификации (процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации), если да, то проходят ли работники Вашего предприятия и соискатели такую сертификацию? Выберите, пожалуйста, один ответ.

- 100 - нет, никогда не слышал(-а) о независимой оценке (сертификации) профессиональной квалификации
Да, знаю:
- 101 - абсолютное большинство работников нашего предприятия и соискателей проходят независимую оценку (сертификацию) профессиональной квалификации
- 102 - около половины работников нашего предприятия и соискателей проходят независимую оценку (сертификацию) профессиональной квалификации
- 103 - большинство работников нашего предприятия и соискателей не проходят независимую оценку (сертификацию) профессиональной квалификации
- 104 - абсолютное большинство работников нашего предприятия и соискателей не проходят независимую оценку (сертификацию) профессиональной квалификации
- 105 - затрудняюсь ответить

10. Ведет ли (или заказывает) Ваше предприятие (организация) научные исследования и разработки для собственных нужд? Выберите, пожалуйста, один ответ.

- 110 - да, ведет
- 111 - да, заказывает [переходите к вопросу №12](#)
- 112 - да, ведет и заказывает
- 113 - нет, не ведет [переходите к вопросу №12](#)
- 114 - затрудняюсь ответить [переходите к вопросу №12](#)

11. Привлекало ли Ваше предприятие (организация) к научным исследованиям и разработкам молодых специалистов из числа преподавателей, аспирантов и студентов образовательных организаций за последние 3 года?

- 120 - нет
Да, привлекало (число ответов не ограничено):
- 121 - преподавателей
- 122 - аспирантов
- 123 - студентов
- 124 - затрудняюсь ответить

12. Участвуют ли работники Вашего предприятия (организации) в отраслевых, национальных и (или) международных чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам «WorldSkills»? Выберите, пожалуйста, один ответ.

130 - да

131 - нет **переходите к вопросу №14**

132 - затрудняюсь ответить

13. Как Вы оцениваете эффективность участия в отраслевых, национальных и (или) международных чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам «WorldSkills»? Выберите, пожалуйста, один ответ.

140 - высокая, это помогает ориентироваться на мировые требования, мотивировать работников повышать свою квалификацию

141 - низкая, стандарты «WorldSkills» не применимы к деятельности нашего предприятия (организации)

142 - затрудняюсь ответить

14. Назовите, пожалуйста, профессии и специальности, подготовка по которым наиболее востребована у работодателей, в том числе на Вашем предприятии (организации)?

150 – специалисты по туризму

15. Кем Вы являетесь (работаете) на предприятии? Число ответов не ограничено.

470 - собственник

471 - руководитель предприятия

472 - заместитель руководителя предприятия

473 - руководитель (заместитель руководителя) кадрового подразделения предприятия

Спасибо за участие!