

Центр карьеры

В целях совершенствования внутривузовской системы оценки качества образования и подготовки к аккредитационному мониторингу системы образования в Костромском государственном университете в период с 1 по 12 декабря 2025 года проведено анкетирование на основании Распоряжения проректора по образовательной деятельности №81 от 14 ноября 2025 года.

**Цель анкетирования работодателей** — оценить качество подготовки обучающихся и выпускников университета, выявить их удовлетворенность качеством образования в вузе для совершенствования образовательных программ КГУ, а также для повышения эффективности взаимодействия вуза и бизнеса.

В анкетировании в онлайн-режиме приняли участие представители организаций работодателей, где проходили практики обучающиеся КГУ и трудоустраивались выпускники университета. Это организации дошкольного, общего, профессионального, дополнительного образования, культуры, спорта, предприятий и организаций различных организационно-правовых форм и отраслей экономики, всего 92 организации.

Определение уровня удовлетворенности качеством подготовки обучающихся и выпускников может быть диагностировано в рамках прохождения обучающимися учебных и производственных практик, а также при их дальнейшем трудоустройстве.

На вопросы Анкеты работодателя ответили представители **11** организаций, в которых проходили разные виды практик обучающиеся СПО специальности **44.02.02**.

**Специальность 44.02.02 Преподавание в начальных классах**

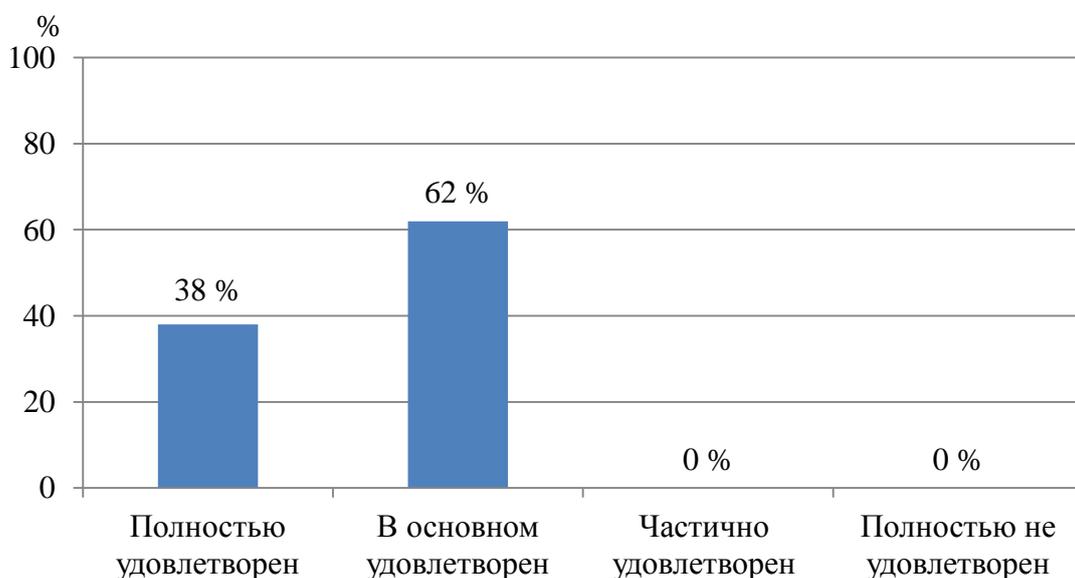
№ п/п	Какую организацию (учреждение) Вы представляете? Укажите полное наименование организации
1.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Костромы «Средняя общеобразовательная школа № 26 имени Героя Советского Союза В.В. Князева»
2.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №13 имени выдающегося земляка И.К. Желтова»
3.	Средняя общеобразовательная школа № 38 города Костромы имени дважды Героя Советского Союза А.П. Шилина

4.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Костромы «Средняя общеобразовательная школа № 30»
5.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Костромы «Средняя общеобразовательная школа № 1»
6.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №44»
7.	МБОУ города Костромы «Средняя общеобразовательная школа №22»
8.	МБОУ Костромской области Костромского муниципального района Никольская средняя общеобразовательная школа
9.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7» городского округа город Шарья Костромской области
10.	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 1 г. Макарьева Макарьевского муниципального округа Костромской области
11.	МКОУ «Сущёвская средняя общеобразовательная школа»

В ходе анкетирования получены следующие результаты.

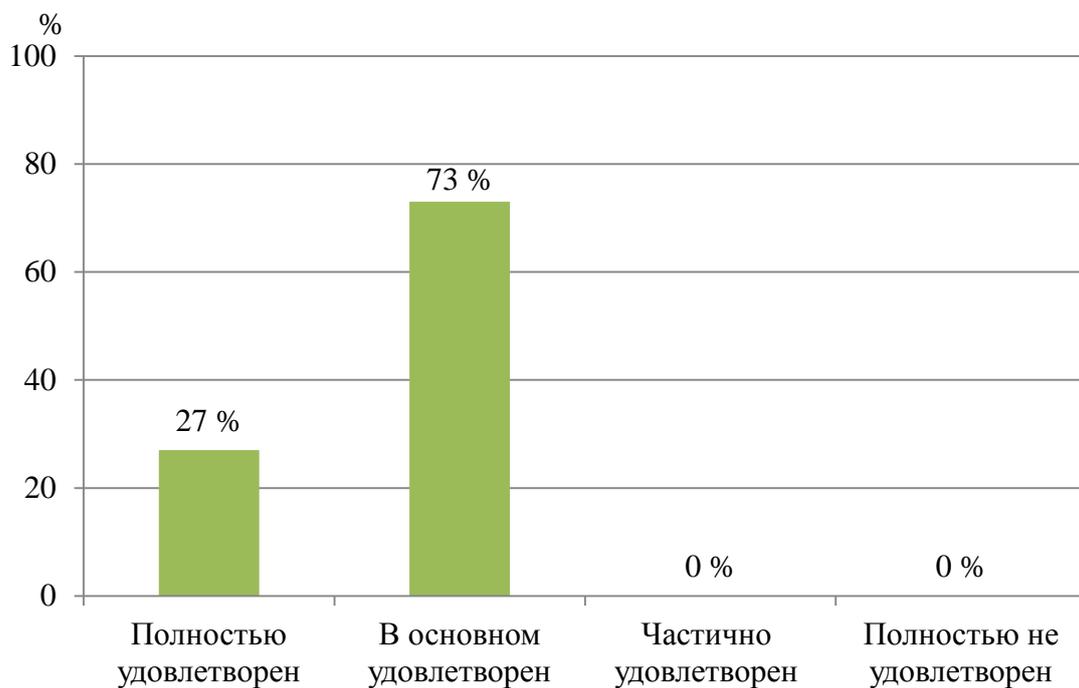
Вопрос 1

Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?



### Вопрос 2

Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?



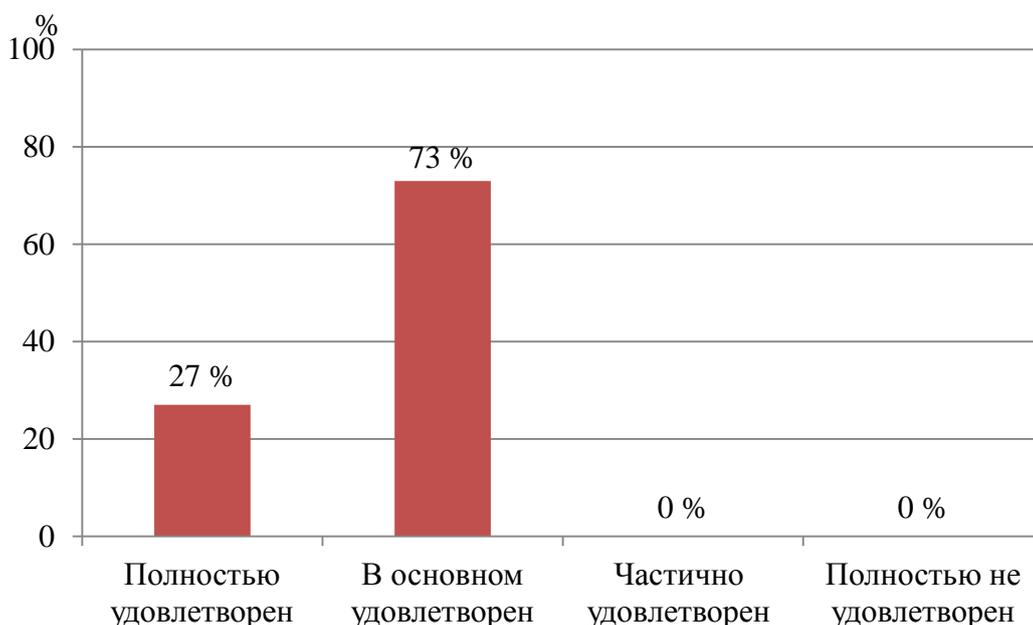
### Вопрос 3

Насколько Вы удовлетворены уровнем профессиональных навыков (Hard skills), выпускников?



#### Вопрос 4

Насколько вы удовлетворены подготовкой выпускников в целом?



#### Выводы

Работодатели демонстрируют высокую удовлетворенность качеством подготовки студентов специальности 44.02.02, отмечая достойную теоретическую подготовку (38% полностью удовлетворены и 62% в основном удовлетворены этим показателем). Несколько ниже, но также на хорошем уровне оценена практическая подготовка обучающихся данной специальности (27% полностью удовлетворены и 73% в основном удовлетворены данным показателем). Такой же положительный результат отмечают работодатели в отношении уровня профессиональных навыков обучающихся и в целом подготовкой студентов СПО 44.02.02.

Полученные результаты позволяют сделать вывод о готовности студентов специальности 44.02.02 к профессиональной деятельности, основанной на сочетании высокого уровня теоретических знаний и практических навыков.

Результаты анкетирования можно использовать выпускающей кафедрой для актуализации образовательных программ и повышения качества обучения.

*Начальник СЛАМКО, к.т.н.*

*М.В.Киселева*

*Январь 2026 г.*