



Костромской
государственный
университет



Организация работы по содействию занятости и адаптации к рынку труда студентов и выпускников

Булатова Татьяна Андреевна, директор Центра содействия занятости и адаптации к рынку труда студентов и выпускников

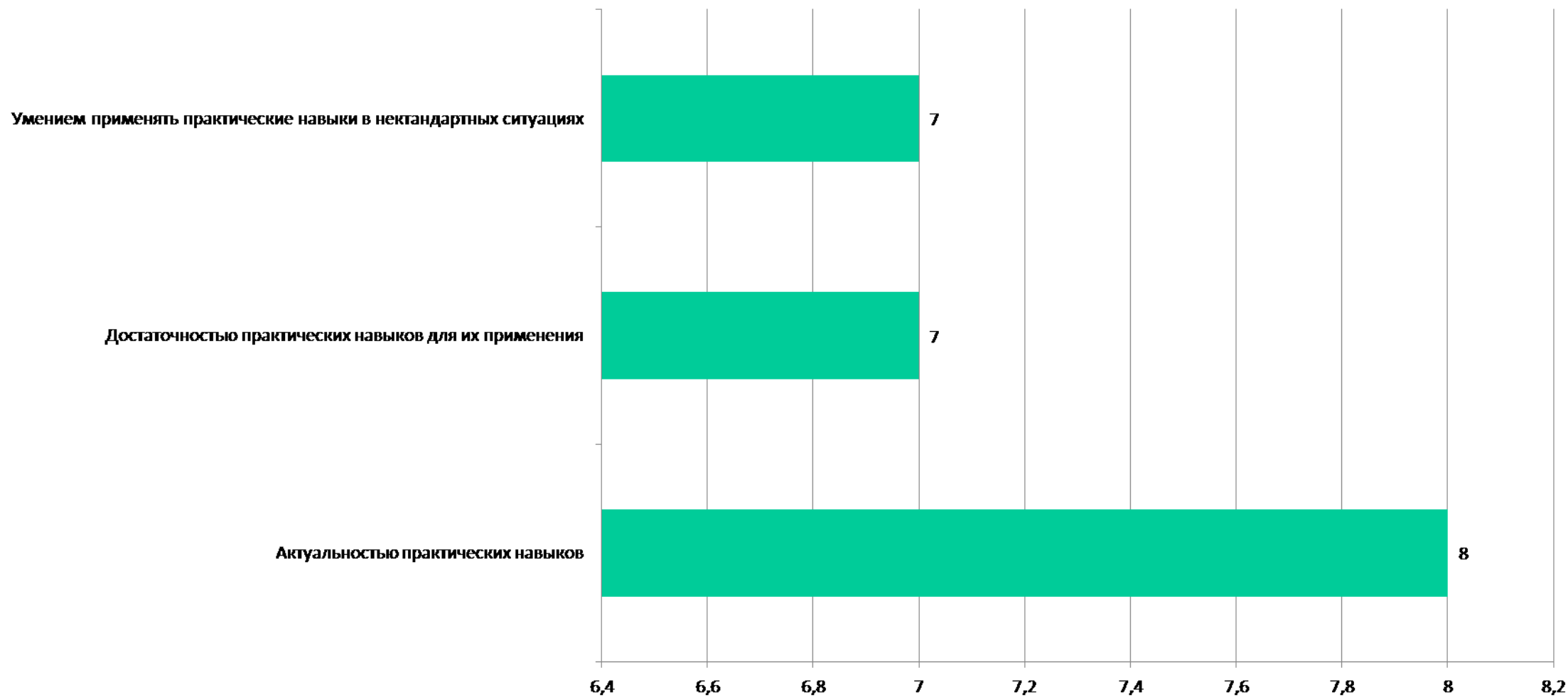
Результаты анкетирования работодателей

шкала оценивания от 1 до 10

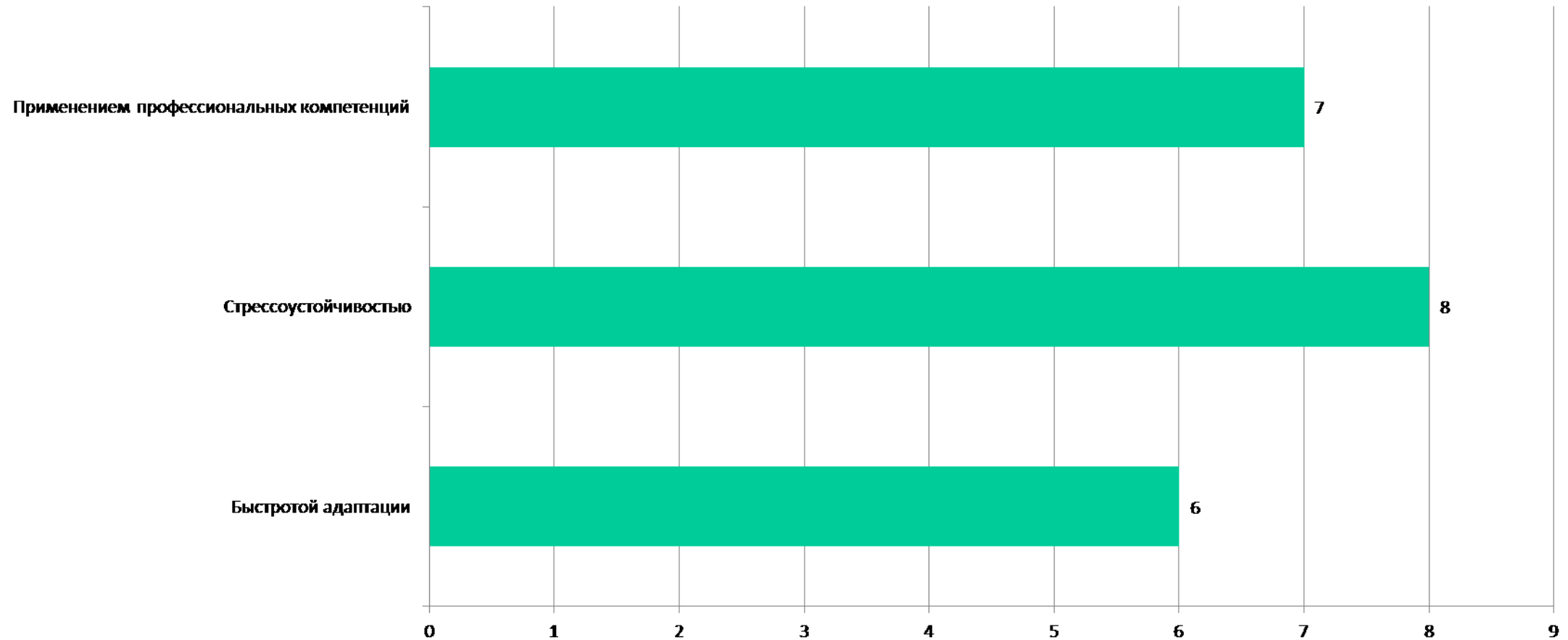
Насколько вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников КГУ



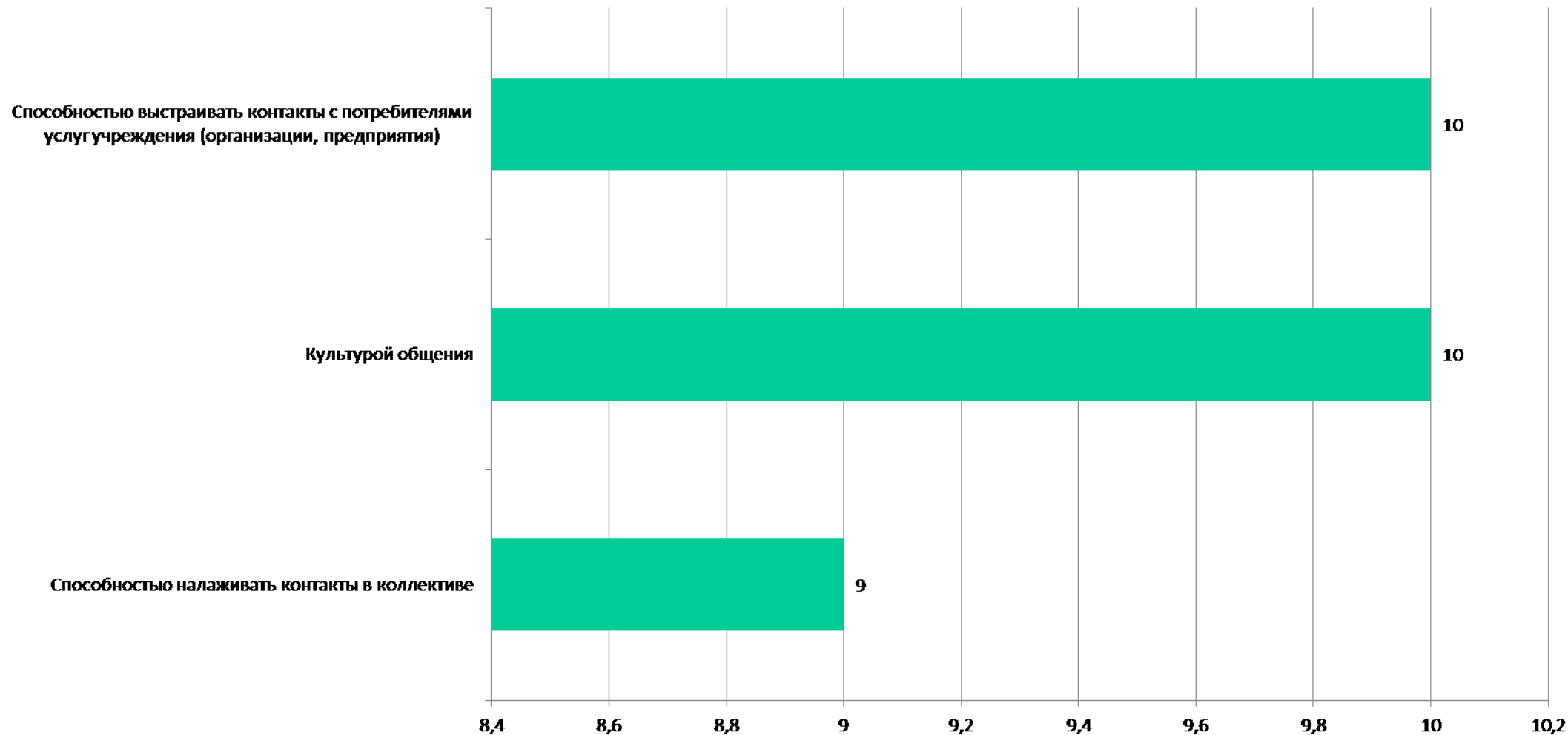
Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников КГУ



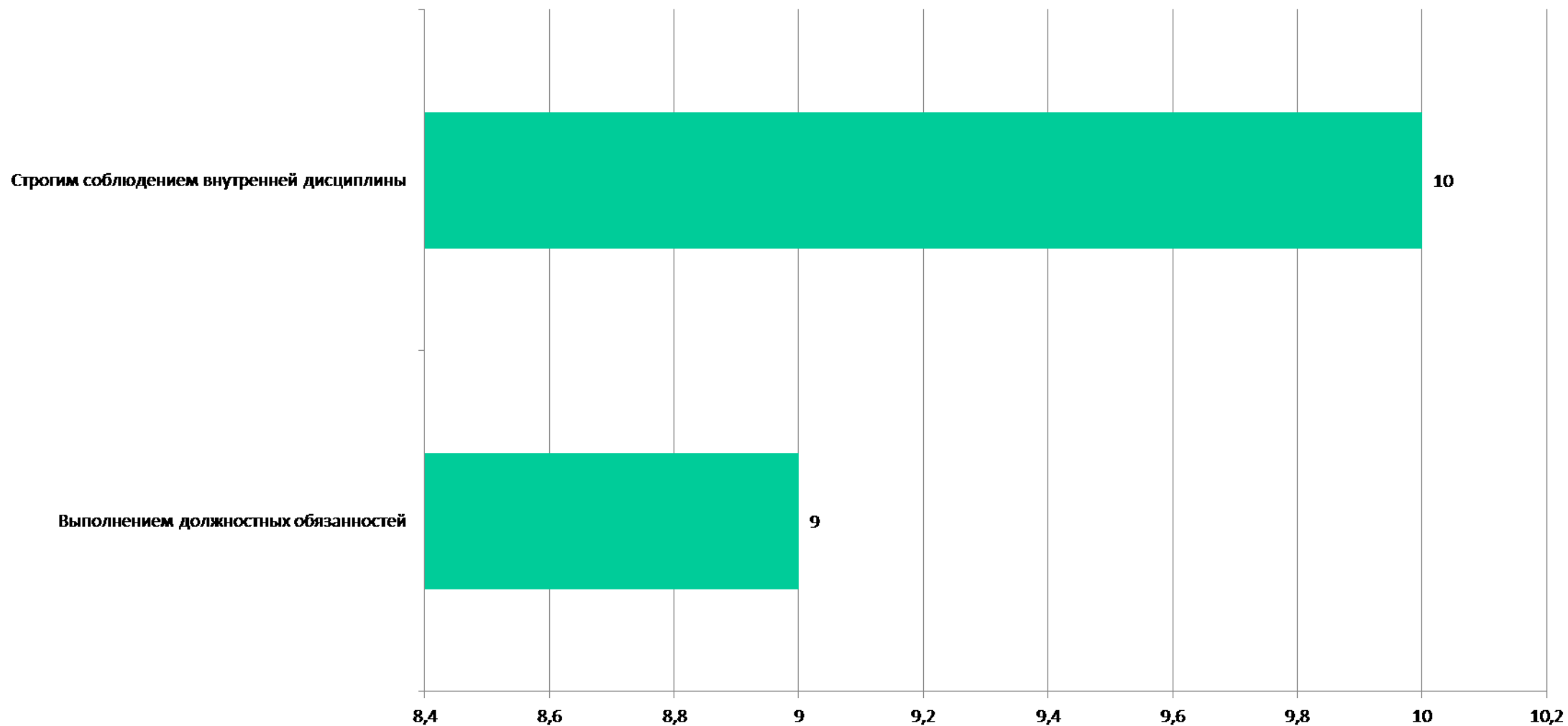
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КГУ к адаптации



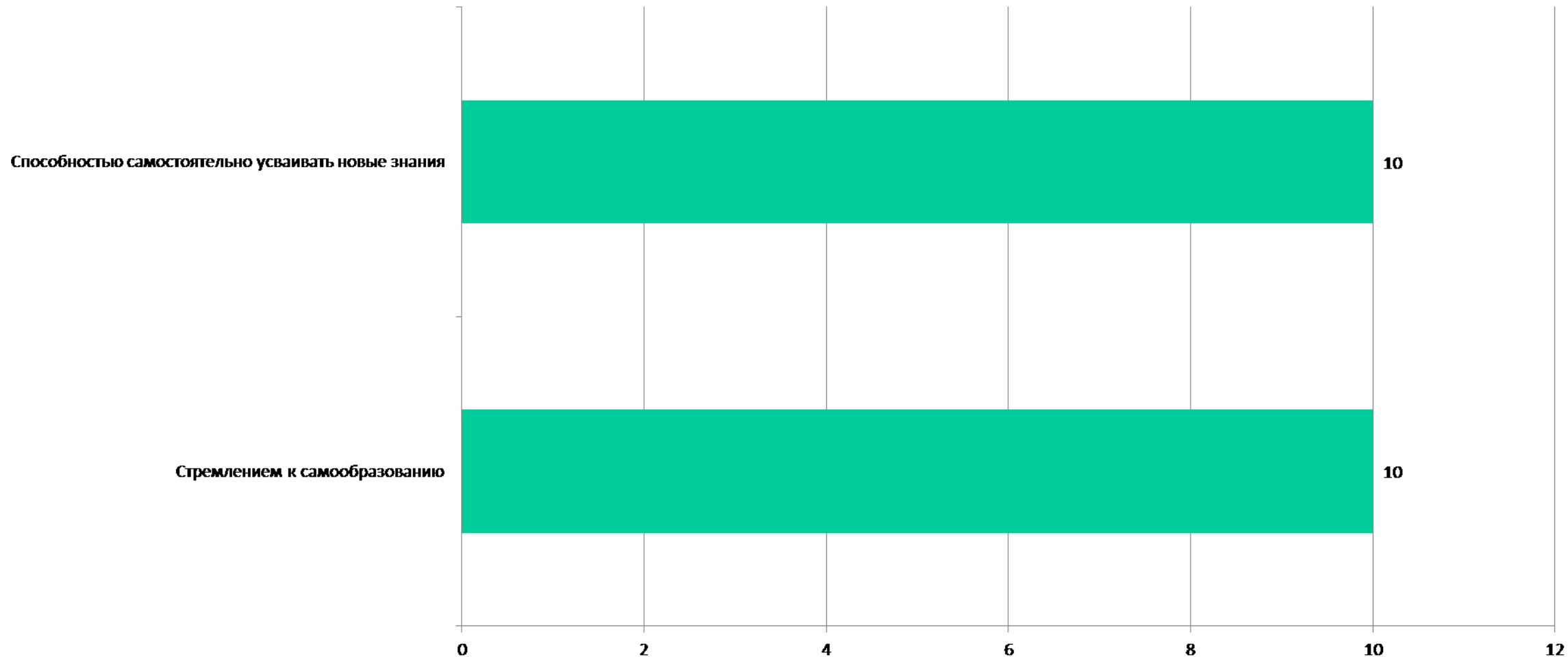
Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников КГУ



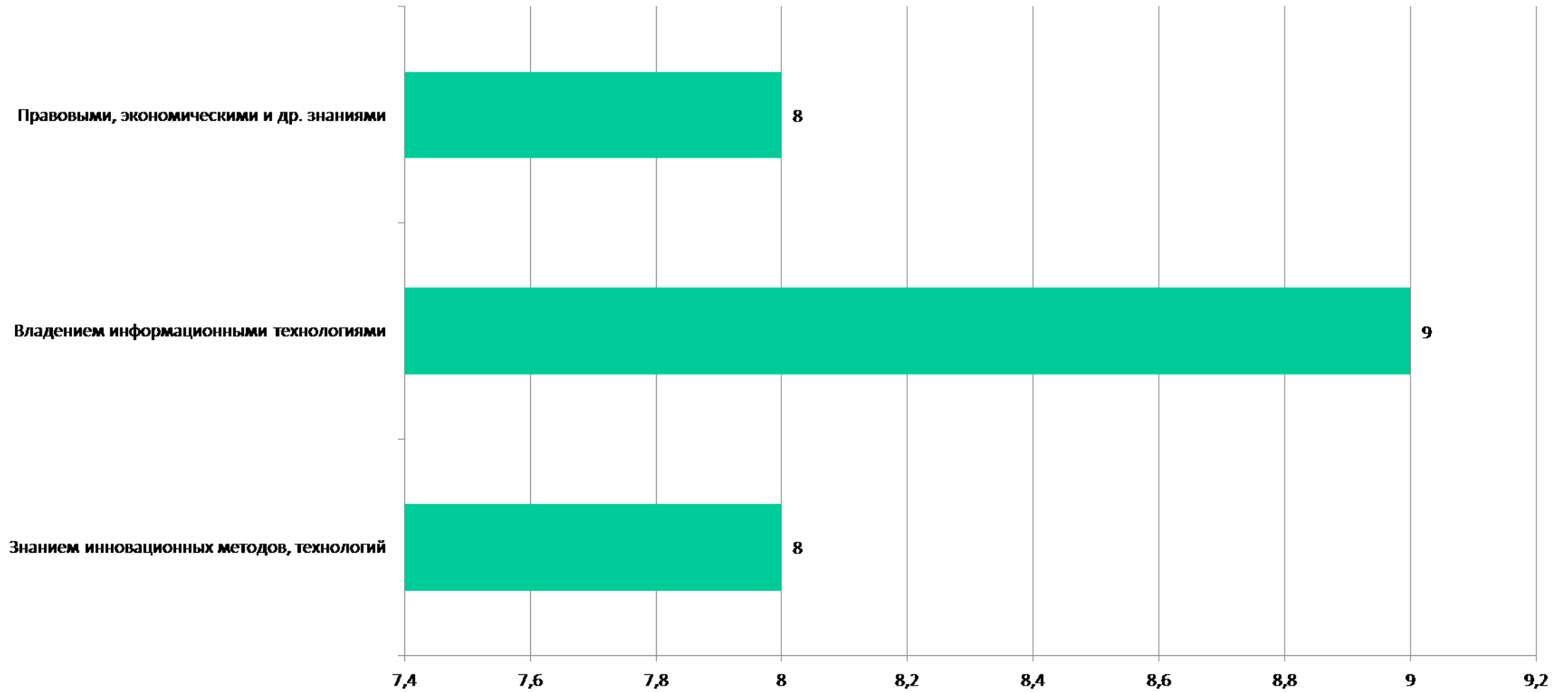
Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников КГУ



Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КГУ к самообразованию



Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников КГУ





Технология содействия занятости (трудоустройства) выпускников

1

- Презентация предприятия
- День профессиональной карьеры
- Ярмарка вакансий
- И т.д.

2

- Экскурсия на предприятие

3

- Отбор (тесты, собеседования и т.д.)

4

- Профессиональная практика
- Стажировка

5

- Заключение договора о целевом обучении с мерами социальной поддержки
- Заключение трудового договора



Этапы содействия занятости и трудоустройство выпускников

ЭТАП Знакомство

Начиная со 2 курса Центром проводятся занятия, где мы рассказываем ребятам о деятельности центра и тех возможностях, которые мы можем предложить студентам (а именно, на данном этапе, мы предлагаем проведение мастер классов, различных деловых игр, участие в проектах предприятий-партнеров, что позволяет формировать личностные и профессиональные компетенции)

ВАЖНО: нет никакого принудительного и обязательного прохождения мастер классов, деловых игр, квестов и т.д., но студенты на первом курсе проявляют себя очень активно и примерно 85 % участвуют в различных мероприятиях центра. При анкетировании 90% хотят работать по специальности.



Костромской
государственный
университет

Мероприятия этапа Знакомство

На данном этапе у Центра формируется представление о потребностях студентов, направлениях их развития и способностях. Все дальнейшие мероприятия организовываются с интересах студентов для их развития, и в основном нацелены на умения работать в команде и коммуникабельности, стрессоустойчивость. Происходит погружение в среду.





На втором этапе

Это основной этап (студенты 2-3 курса)

На данном этапе мы делаем упор на практикоориентированность
-Регистрация на ресурсе Личный кабинет каждого студента (на данном этапе им как правило почти нечего заполнить). Здесь они указывают, где они хотели бы работать и кем, несмотря на направление подготовки – куда они поступили.

-ПРОВОДИМ это для выявления ориентации студентов на рынке и их запросов.

-Также проводим на данном этапе экскурсии, стажировки, внеплановые практики, участие в стратегических проектах предприятий и организаций города, области и близлежащих областей.

-По завершению 3 курса они корректируют свой индивидуальный план построения карьеры.

На основании этих данных мы делаем прогноз распределения выпускников по каналам занятости:

-Трудоустройство по специальности

-Продолжение обучения (магистратура и аспирантура)

-Трудоустройство не по специальности

-Служба в армии

-Декрет

-И тд

На пути к трудоустройству

На данном этапе Центр организует профориентационные мероприятия .

Это глобальная работа со студентами 3,4 курса бакалавриата и 2 курса магистратуры.

Мы проводим около 40 мероприятий в год (собрания, дни профессиональной карьеры, презентации предприятий и организаций, ярмарки вакансий, деловые игры, квесты, бизнес-проекты, стажировки и тд.)

Стажировки проходят на базе предприятий партнеров, с которыми совместно разработаны программы стажировки, программы наставничества , программы социальной и материальной поддержки . Студенты на 4 курсе участвуют в реальных проектах по актуальным проблемам предприятия.

Мероприятия на данном этапе проводим уже так называемыми блоками: педагогическое направление и образование, инженеры, информационные системы, экономика и менеджмент, творческие специальности и гуманитарии.

Этап: на пути к трудоустройству

На данном этапе сформированы потребности выпускников, по их индивидуальным планам мы видим их ожидания и начинаем формировать базу вакансий.

И к 1 марта каждого года мы уже имеем прогноз трудоустройства выпускников, который на 90% приближенный к действительности, а к 1 мая - сформированную базу вакансий.

Далее начинается процесс трудоустройства, то есть примерно 55-60% от тех студентов, которые готовы работать после получения диплома, уже начинают проходить отборочные мероприятия при поступлении на работу или уже работают.



День профессиональной карьеры

День карьеры - это карьерное мероприятие, направленное на содействие занятости студентов и трудоустройство выпускников, а также на расширение взаимовыгодного сотрудничества с партнерами-работодателями.



Ярмарка вакансий

Ярмарка вакансий – это мероприятие (выставка) в сфере карьеры и трудоустройства, основными участниками которой являются компании (работодатели), которые демонстрируют имеющиеся вакансии, карьерные возможности для выпускников и специалистов, продвигают бренд своей компании как работодателя.





Костромской
государственный
университет

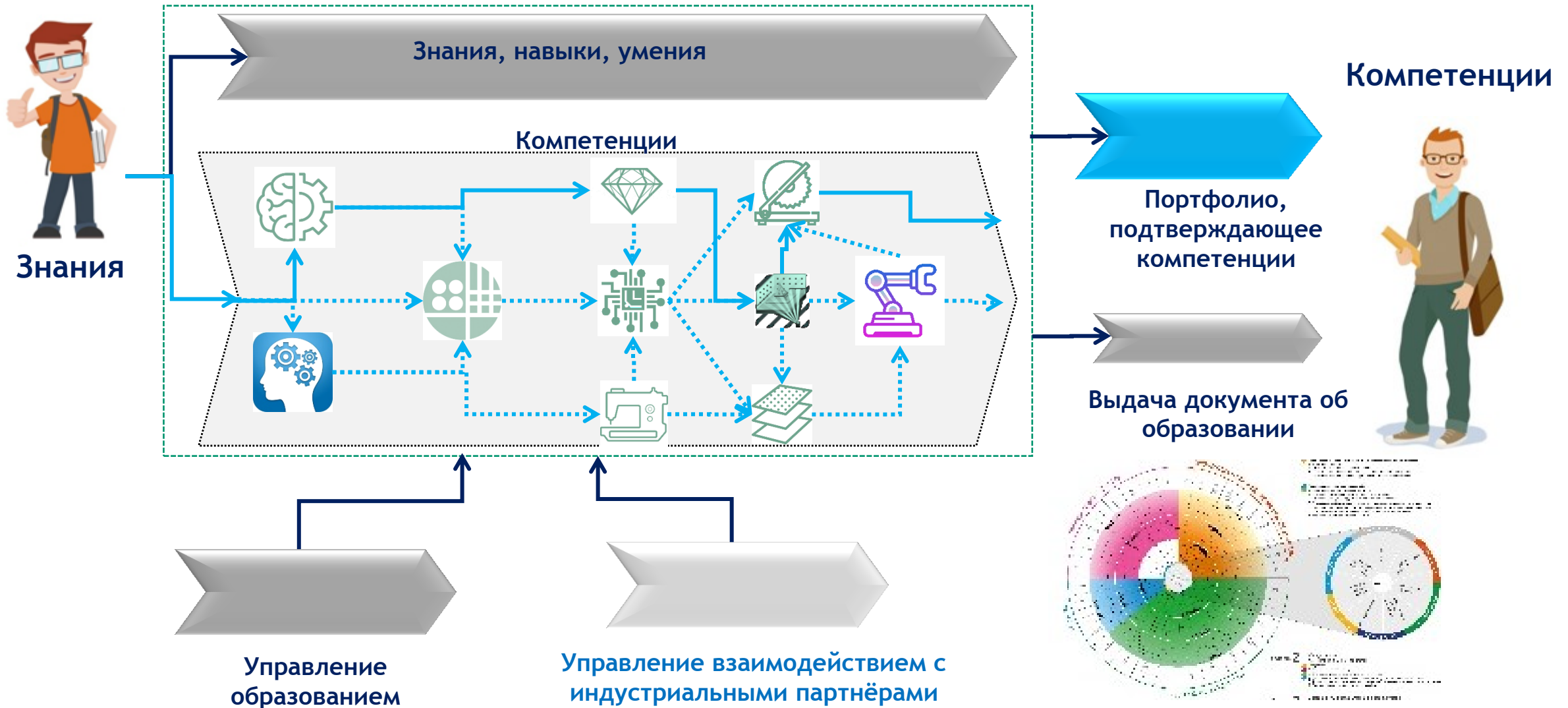
Экскурсии





Костромской
государственный
университет

Концепция содействия занятости и адаптации к рынку труда студентов и выпускников КГУ





Костромской
государственный
университет

| Спасибо за внимание!