

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
**Федеральное государственное бюджетное**  
**образовательное учреждение высшего образования**  
**«Костромской государственный университет»**  
**(КГУ)**

**ПРИКАЗ**

25.04.2022

№ 87-0Д

Об объявлении конкурса  
на замещение должностей  
педагогических работников

В целях соблюдения действующего трудового законодательства и законодательства в сфере образования Российской Федерации, согласно ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с положением «О порядке замещения должностей педагогических работников в ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет», утвержденным решением ученого совета КГУ 24.01.2017 г. (протокол № 5),

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Объявить конкурс на замещение должностей педагогических работников согласно прилагаемому перечню (Приложение № 1) с 25 апреля 2022 г.

2. Утвердить требования к претендентам на замещение должностей педагогических работников (Приложение № 2).

3. Трудовые договоры с претендентами на замещение должностей педагогических работников, успешно прошедшими конкурс, заключать:

– сроком с 01 сентября 2022 года по 31 августа 2024 года по должности профессор;

– сроком с 01 сентября 2022 года по 31 августа 2023 года по должностям доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент.

По заявлению победителя конкурса, поданного до заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при наличии у него подтвержденных научных компетенций и опыта администрация КГУ может заключить трудовой договор на более длительный срок, но не далее чем по 31 августа 2025 года. Необходимым условием для такого решения должно быть соответствие победителя конкурса хотя бы одному критерию, указанному в Приложении № 3 к настоящему приказу.

4. Установить срок подачи заявлений для участия в конкурсе – до 16 часов 00 минут 31 мая 2022 года.

Место подачи – отдел кадров КГУ, находящийся по адресу: г. Кострома, ул. Дзержинского, д. 17, каб. 110. Ответственный за прием документов – начальник отдела кадров Алешина Ирина Евгеньевна.

Время приема заявлений с понедельника по четверг с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 17.00, в пятницу с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 16.00; 31 мая 2022 года прием заявлений осуществляется с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 16.00.

5. Определить время и место проведения конкурса по должностям профессором всех кафедр – 28 июня 2022 года в 14.00 на заседании ученого совета университета в ауд.214 главного корпуса (ул. Дзержинского, 17); по должностям доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента – конкурс проводится на заседаниях ученых советов институтов (дата и место проведения конкурса размещается на сайте университета [ksu.edu.ru](http://ksu.edu.ru)).

В связи с эпидемиологической обстановкой срок и место проведения конкурса могут быть перенесены.

6. Отделу кадров обеспечить размещение необходимой информации на официальном сайте КГУ.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого проректора В.Н. Ершова.

Ректор



А.Р. Наумов

Согласовано  
Проректор по учебно-методической работе

Начальник УКиПР



Л.И. Тимонина

Е.И. Давыдова



**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ,  
ПРЕДЛАГАЕМЫХ К ЗАМЕЩЕНИЮ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОНКУРСА  
НА ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Институт	Кафедра	На конкурс: должность, доля ставки
Институт автоматизированных систем и технологий	Кафедра автоматизации и микропроцессорных технологий	Профессор 0,25 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 0,25 Доцент 0,25 Доцент 0,25
	Кафедра информационных систем и технологий	Профессор 0,75 Профессор 0,5 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Старший преподаватель 1 Старший преподаватель 0,75 Ассистент 1
	Кафедра технологии машиностроения	Профессор 0,75 Профессор 0,75 Доцент 0,75 Доцент 0,75 Доцент 0,75 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,5
	Кафедра ТММ, ДМ, ПТМ (теории механизмов машин. Деталей машин и проектирования технологических машин)	Профессор 0,1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1
Институт гуманитарных наук и социальных технологий	Кафедра отечественной филологии	Профессор 0,5 Профессор 0,5 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 0,5

	Доцент 0,25 Ассистент 0,25
Кафедра истории	Профессор 0,25, Профессор 0,25 Доцент 0,5 Доцент 0,5 Доцент 0,2 Доцент 0,1 Ассистент 0,8 Ассистент 0,5
Кафедра романо-германских языков	Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 0,7 Доцент 0,5 Доцент 0,5 Доцент 0,2 Старший преподаватель 0,8 Старший преподаватель 0,8 Ассистент 0,1
Кафедра иностранных языков	Доцент 0,9 Доцент 0,9 Доцент 0,9 Доцент 0,9 Доцент 0,6 Старший преподаватель 0,85 Старший преподаватель 0,85 Старший преподаватель 0,85 Старший преподаватель 0,7 Старший преподаватель 0,6 Старший преподаватель 0,6 Старший преподаватель 0,6 Старший преподаватель 0,6 Старший преподаватель 0,6 Старший преподаватель 0,6 Старший преподаватель 0,2 Старший преподаватель 1
Кафедра медиакоммуникаций и туризма	Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 0,25 Старший преподаватель 1 Старший преподаватель 0,75 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,25 Ассистент 0,25 Ассистент 0,25 Ассистент 0,25
Кафедра философии, культурологии и социальных коммуникаций	Профессор 0,75 Профессор 0,75 Профессор 0,25 Доцент 0,75 Доцент 0,5

		Доцент 0,5
Институт дизайна и технологий	Кафедра дизайна, технологии, материаловедения и экспертизы потребительских товаров	Доцент 1
		Доцент 1
		Доцент 1
		Доцент 1
		Доцент 1
		Доцент 1
		Доцент 1
		Доцент 1
		Доцент 1
		Доцент 0,75
		Доцент 0,75
		Доцент 0,25
		Доцент 0,25
		Доцент 0,25
		Доцент 0,25
		Доцент 0,25
		Старший преподаватель 0,5
		Старший преподаватель 0,25
		Старший преподаватель 0,25
Институт дизайна и технологий	Кафедра ТХОМ, ХП и ТС (технологии художественной обработки материалов, художественного проектирования, искусств и технического сервиса)	Профессор 1
		Доцент 1
		Доцент 1
		Доцент 1
		Доцент 1
		Доцент 1
		Доцент 1
		Доцент 1
		Доцент 0,65
		Доцент 0,5
		Доцент 0,3
		Доцент 0,25
		Старший преподаватель 1
		Старший преподаватель 1
		Старший преподаватель 0,5
Старший преподаватель 0,5		
Старший преподаватель 0,25		
		Ассистент 0,85
		Ассистент 0,85
		Ассистент 0,25
Институт дизайна и технологий	Кафедра техносферной безопасности	Профессор 0,7
		Доцент 1
		Старший преподаватель 1
		Старший преподаватель 0,15
		Преподаватель 0,4
Институт дизайна и технологий	Кафедра ТПТТ (технологий и проектирования тканей и трикотажа)	Профессор 0,3
		Профессор 0,2
Институт дизайна и технологий	Кафедра лесозаготовительных и деревоперерабатывающих производств	Профессор 0,25
		Доцент 1
		Доцент 0,5
		Доцент 0,5
		Доцент 0,5
		Старший преподаватель 1
Институт культуры и искусств	Кафедра изобразительных искусств и технологии	Доцент 1
		Доцент 1
		Доцент 0,5
		Доцент 0,25
		Старший преподаватель 1
		Старший преподаватель 1



		Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,5 Ассистент 0,5
	Кафедра музыки	Профессор 0,75 Профессор 0,5 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 0,75 Доцент 0,75 Ассистент 0,5
	Кафедра физической культуры и спорта	Доцент 1 Доцент 1 Доцент 0,9 Доцент 0,75 Доцент 0,75 Старший преподаватель 0,85
	Кафедра физического воспитания	Профессор 0,3 Доцент 1 Доцент 0,9 Доцент 0,9 Доцент 0,3 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,9 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,5 Ассистент 0,3
Институт педагогики и психологии	Кафедра социальной работы	Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 0,25 Доцент 0,25 Старший преподаватель 0,5 Ассистент 0,25 Ассистент 0,25
	Кафедра общей и социальной психологии	Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 0,75 Старший преподаватель 0,5 Ассистент 0,5 Ассистент 0,25
	Кафедра специальной педагогики и	Доцент 1

	психологии	Доцент 1 Доцент 1 Старший преподаватель 1 Ассистент 0,25
	Кафедра педагогики и акмеологии личности	Профессор 0,75 Профессор 0,25 Профессор 0,25 Профессор 0,1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 0,75 Доцент 0,75 Доцент 0,5 Доцент 0,25 Доцент 0,25 Доцент 0,25 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,25 Старший преподаватель 0,25 Старший преподаватель 0,1 Ассистент 0,25 Ассистент 0,25 Ассистент 0,25 Ассистент 0,1
	Кафедра психолого-педагогического образования	Профессор 0,25 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 0,75 Доцент 0,75 Доцент 0,75 Доцент 0,75 Доцент 0,7 Ассистент 0,25
Институт управления, экономики и финансов	Кафедра бухгалтерского учета и аудита	Доцент 0,85 Доцент 0,8 Старший преподаватель 1
	Кафедра теоретической и прикладной экономики, финансов и кредита	Доцент 1 Доцент 1 Доцент 0,75 Доцент 0,75 Доцент 0,75 Доцент 0,25 Старший преподаватель 1
	Кафедра экономики и управления	Профессор 0,2 Доцент 0,95 Доцент 0,95 Доцент 0,95 Доцент 0,6 Доцент 0,35 Доцент 0,25 Старший преподаватель 1

		Старший преподаватель 1
	Кафедра бизнес-информатики и сервиса	Профессор 0,35 Доцент 1 Доцент 0,25 Доцент 0,25
	Кафедра экономики и экономической безопасности	Профессор 1 Профессор 0,1 Доцент 1 Доцент 0,7 Доцент 0,7 Доцент 0,65 Доцент 0,6 Доцент 0,25
	Кафедра менеджмента и маркетинга	Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 0,5 Доцент 0,1 Доцент 0,4 Доцент 0,25
Институт физико-математических и естественных наук	Кафедра высшей математики	Старший преподаватель 0,25 Доцент 0,25 Доцент 0,25
	Кафедра прикладной математики и информационных технологий	Доцент 0,7 Доцент 0,7 Доцент 0,7 Доцент 0,7 Доцент 0,7 Старший преподаватель 0,25 Старший преподаватель 0,25
	Кафедра защиты информации	Профессор 0,5 Доцент 1 Доцент 0,5 Доцент 0,5 Доцент 0,3 Доцент 0,25 Доцент 0,25 Доцент 0,1 Старший преподаватель 0,1
	Кафедра общей и теоретической физики	Профессор 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 0,5
	Кафедра химии	Старший преподаватель 1 Старший преподаватель 1 Доцент 0,5
	Кафедра биологии и экологии	Доцент 1 Доцент 1 Доцент 1 Доцент 0,5 Доцент 0,5 Доцент 0,5 Доцент 0,5 Старший преподаватель 0,5 Старший преподаватель 0,25
	Юридический институт имени Ю.П.Новицкого	Кафедра уголовно-правовых дисциплин



		Старший преподаватель 0,4 Старший преподаватель 0,4
	Кафедра гражданско-правовых дисциплин	Доцент 1 Доцент 1 Доцент 0,5 Доцент 0,25 Старший преподаватель 0,7
	Кафедра судебной и правоохранительной деятельности	Профессор 0,25 Доцент 0,25 Доцент 0,1 Доцент 0,1 Доцент 0,1 Старший преподаватель 0,4 Старший преподаватель 0,4
	Кафедра теории и истории государства и права	Профессор 0,25 Доцент 1 Доцент 0,35 Старший преподаватель 0,4 Ассистент 0,25
	Кафедра конституционного и муниципального права	Профессор 0,1 Доцент 0,5 Старший преподаватель 0,8 Старший преподаватель 0,5

### Требования к претендентам на замещение должностей педагогических работников

Претенденты на замещение должностей педагогических работников в университете должны соответствовать требованиям, установленным приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 N 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»:

Претендентам на должность **профессора** предъявляются следующие требования:

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

У претендента должны отсутствовать ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации.

Претендентам на должность **доцента** предъявляются следующие требования:

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

У претендента должны отсутствовать ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации.

Претендентам на должность **старшего преподавателя** предъявляются следующие требования:

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

У претендента должны отсутствовать ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации.

Претендентам на должность **преподавателя** предъявляются следующие требования:

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

У претендента должны отсутствовать ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации.

Претендентам на должность **ассистента** предъявляются следующие требования:

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

У претендента должны отсутствовать ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации.



Критерии заключения трудового договора с претендентами на замещение должностей педагогических работников, успешно прошедшими конкурс, на более длительный срок

- Наличие почётного звания Российской Федерации («Заслуженный... Российской Федерации»);
- Наличие за последние три года 3-х и более публикаций в изданиях, входящих в 1 и (или) 2 квартили индексов реферативных баз данных Web of Science Core Collection\*, Scopus\*\*;
- Наличие за последние три года 6-ти и более публикаций в изданиях, включенных в Ядро РИНЦ\*\*\*;
- Руководство НИР и ОКР с суммарным внешним финансированием более 600 тыс. руб. в последние три года;
- Руководство (консультирование) не менее чем двумя диссертационными исследованиями, успешно защищенными в последние три года;
- Участие в выполнении проекта (в том числе НИР и ОКР) с объемом внешнего финансирования на одного участника проекта не менее 100 тыс. руб. рублей в год. В этом случае трудовой договор заключается по 31 августа года окончания реализации проекта, но не далее чем по 31 августа 2025 года. Факт участия в проекте и период реализации проекта устанавливаются на дату написания заявления о заключении трудового договора на более длительный срок, указанного в п. 3 настоящего приказа. Продление трудового договора на основании продления реализации проекта после указанной даты не допускается.

\*Квартиль журнала определяется в соответствии с данными сайта <https://www.webofscience.com>.

\*\*Квартиль журнала определяется в соответствии с данными сайта <https://www.scimagojr.com>.

\*\*\*В Ядро РИНЦ входят все публикации в журналах, индексируемых в настоящее время в БД Web of Science Core Collection, Scopus и RSCI, а также лучшие отечественные журналы, монографии и труды самых авторитетных научных конференций.