

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Костромской государственный университет»  
(КГУ)

ПРИКАЗ

28.04.2023

№ 139-ОД

Об объявлении Конкурса  
на замещение должностей  
научных сотрудников

В соответствии со ст. 336.1 Трудового кодекса РФ, Приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», уставом Университета

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Объявить конкурс на замещение должностей научных работников (далее - Конкурс) согласно объявлению о конкурсе на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Костромской государственный университет» (Приложение).
2. Назначить ответственным за организацию конкурса и.о. проректора по научной работе Л.А. Исакову.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. ректора



Д.В. Чайковский

Объявление о конкурсе на замещение должностей научных сотрудников в  
федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении  
высшего образования «Костромской государственной академии наук и искусств»

В соответствии с приказом № 139-ОД от 28.04.2023  
«Об объявлении Конкурса на замещение должностей научных сотрудников»,  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Костромской государственной академии наук и искусств», далее  
КГУ, объявляет конкурс на замещение должностей научных сотрудников.

№ п/п	Подразделение	Должность	Ставка	Отрасль наук
1	Учебно-научная лаборатория лексикологии и лексикографии ИГНИСТ	Старший научный сотрудник	0,3	гуманитарные
2	Учебно-научная лаборатория лексикологии и лексикографии ИГНИСТ	Ведущий научный сотрудник	0,25	гуманитарные

Заявления на Конкурс подаются через портал вакансий «<http://ученые-исследователи.рф>». Срок подачи заявлений для участия в конкурсе – с 05 мая 2023 года по 5 июня 2023 года. Документы, поданные позже даты окончания приема заявлений, к конкурсу не допускаются.

Претендентом на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф> размещается следующая информация:

- а) фамилия, имя и отчество (при наличии);
- б) дата рождения;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и

иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Конкурс проводится **15 июня 2023 года в 14.00 ч.** по адресу: г. Кострома, ул. Дзержинского, д.17, (ауд. 228).

Конкурсная комиссия формируется в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

При заключении трудового договора с победителем конкурса претендент должен предоставить документы, подтверждающие отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования (*справка* о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, *справка* о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ).

Квалификационные требования к должности **«Старший научный сотрудник»**: Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Количественные показатели результативности труда: 2 или более публикаций в изданиях индексируемых в ядре РИНЦ.

Перечень трудовых функций:

Проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Информировывает сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций. Публикует результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях. Представляет результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях. Анализирует потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей. Выполняет работы в соответствии с утверждённым индивидуальным планом.

Срок трудового договора: с 01.09.2023 г. по 31.08.2024 г.

Размер заработной платы: должностной оклад – 30000 (Тридцать тысяч) рублей. Размер должностного оклада указан из расчета на 1 ставку.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников КГУ. Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов за наем жилого помещения, обеспечение лечения и отдыха, проезда и т.д.) не предполагаются.

Квалификационные требования к должности «Ведущий научный сотрудник»: Ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.

Количественные показатели результативности труда: 2 или более публикаций в изданиях индексируемых в ядре РИНЦ.

Перечень трудовых функций: Осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ. Разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства. Обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ. Организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты. Вовлекает сотрудников организации в решение задач исследования. Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов. Осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации. Выполняет работы в соответствии с утверждённым индивидуальным планом.

Срок трудового договора: с 01.09.2023 г. по 31.08.2024 г.

Размер заработной платы: должностной оклад – 39000 (Тридцать девять тысяч) рублей. Размер должностного оклада указан из расчета на 1 ставку.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников КГУ. Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов за наем жилого помещения, обеспечение лечения и отдыха, проезда и т.д.) не предполагаются.

Получение дополнительной информации:

Исакова Любовь Александровна, e-mail: [lisakova@ksu.edu.ru](mailto:lisakova@ksu.edu.ru), тел: +7 (4942) 49-80-11.