

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Костромской государственный университет»
(КГУ)

ПРИКАЗ

11.10.2023

№ 361-0Д

Об объявлении конкурса
на замещение должности
педагогического работника

В целях соблюдения действующего трудового законодательства и законодательства в сфере образования Российской Федерации, согласно ст.332 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с положением «О порядке замещения должностей педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Костромской государственный университет», утвержденным решением ученого совета КГУ от 24.01.2017г. (протокол № 5) с изменениями,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение должностей педагогических работников согласно прилагаемому перечню (Приложение № 1).

2. Утвердить квалификационные требования к претендентам на замещение должностей педагогических работников (Приложение № 2).

3. Трудовые договоры с претендентами на замещение должностей педагогических работников, успешно прошедшими конкурс, заключать на срок, указанный в приложении № 1 к настоящему приказу.

По заявлению победителя конкурса, поданного до заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при наличии у него подтвержденных научных компетенций и опыта администрация КГУ может заключить трудовой договор на более длительный срок, но не далее чем по 31 августа 2028 года. Необходимым условием для такого решения должно быть соответствие победителя конкурса хотя бы одному критерию, указанному в приложении № 3 к настоящему приказу.

4. Установить срок подачи заявлений для участия в выборах – до 16 часов 00 минут 13 ноября 2023 года.

Место подачи – отдел кадров КГУ, находящийся по адресу: г. Кострома, ул. Дзержинского, д.17, каб.110. Ответственный за прием документов – начальник отдела кадров Алешина Ирина Евгеньевна.

Время приема заявлений с понедельника по четверг с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 17.00, в пятницу с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 16.00, 13 ноября с 09.00 до 12.00 и с 13.00 до 16.00.

5. Конкурс проводится по должностям профессора всех кафедр - 26 декабря 2023 года в 14.00 на заседании Ученого совета Университета в ауд.214 главного корпуса (ул. Дзержинского, 17)

- по должностям доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента на заседаниях ученых советов институтов:

| Наименование института | Дата проведения | Время проведения | Место проведения |
|--|-----------------|------------------|--|
| Институт автоматизированных систем и технологий | 19.12.2023г. | 14.00 | г. Кострома, ул. Дзержинского, д. 17 (главный корпус) ауд. 331 |
| Институт гуманитарных наук и социальных технологий | 19.12.2023г. | 14.00 | г. Кострома, ул. 1 Мая, д. 14 (корпус В1) ауд. 47 |
| Институт дизайна и технологий | 19.12.2023г. | 14.00 | г. Кострома, ул. Дзержинского, д. 17 (главный корпус) ауд. 210 |
| Институт педагогики и психологии | 20.12.2023г. | 14.30 | г. Кострома, пос. Новый, д. 1, корпус ИПП, ауд. 277 |
| Юридический институт имени Ю.П.Новицкого | 19.12.2023 | 10.00 | г. Кострома, ул. 1 Мая, д. 16 (корпус Г1) ауд. 222 |

6. Отделу кадров обеспечить размещение необходимой информации на официальном сайте КГУ.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. ректора




Д.В.Чайковский

Согласовано:
Начальник учебно-методического управления



Г.Г.Сокова

Начальник отдела кадров 

И.Е.Алешина

Приложение № 1
к приказу от «11» октября 2023г. № 361-ОД
«Об объявлении конкурса на замещение
должностей педагогических работников»

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ,
ПРЕДЛАГАЕМЫХ К ЗАМЕЩЕНИЮ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОНКУРСА
НА ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

| Институт | кафедра | На конкурс: должность, доля ставки | Срок, на ко- торый будет заключен тру- довой договор по результа- там конкурса |
|---|---|---------------------------------------|---|
| Институт автоматизированных систем и технологий | Кафедра автоматике, микро- процессорной техники и тех- нологии машиностроения | Доцент 0,25 | с 01.01.2024г. по 31.08.2026г. |
| Институт гуманитарных наук и социальных технологий | Кафедра истории | Старший преподаватель 0,25 | с 01.01.2024г. по 31.08.2026г. |
| Институт дизайна и технологий | Кафедра техносферной безопасности | Преподаватель 0,1 | с 01.01.2024г. по 31.08.2026г. |
| | Кафедра лесозаготовительных и деревоперерабатывающих производств | Доцент 0,2 Доцент 0,2 | с 30.12.2023г. по 31.08.2026г. 01.01.2024г. по 31.08.2026г. |
| Институт педагогике и психологии | Кафедра педагогике и акмеологии личности | Доцент 0,25 | с 01.01.2024г. по 31.08.2026г. |
| | Кафедра психолого- педагогического образования | Профессор 0,25 | с 30.12.2023г. по 31.08.2026г. |
| Институт управления, экономики и финансов | Кафедра экономики и управления | Профессор 0,1 | с 01.01.2024г. по 31.08.2026г. |
| Юридический институт имени Ю.П. Новицкого | Кафедра уголовно-правовых дисциплин | Старший преподаватель 0,3 | с 01.01.2024г. по 31.08.2026г. |
| | Кафедра теории и истории государства и права | Ассистент 0,9 | с 01.01.2024г. по 31.08.2026г. |

Претенденты на замещение должностей педагогических работников в университете должны соответствовать требованиям, установленным приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»:

Претендентам на должность **профессора** предъявляются следующие требования:
Требования к квалификации: высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

У претендента должны отсутствовать ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации.

Претендентам на должность **доцента** предъявляются следующие требования:
Требования к квалификации: высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

У претендента должны отсутствовать ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации.

Претендентам на должность **старшего преподавателя** предъявляются следующие требования:

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

У претендента должны отсутствовать ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации.

Претендентам на должность **преподавателя** предъявляются следующие требования:

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

У претендента должны отсутствовать ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации.

Претендентам на должность **ассистента** предъявляются следующие требования:

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

У претендента должны отсутствовать ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации.

Критерии заключения трудового договора с претендентами на замещение должностей профессором, успешно прошедшими конкурс, на более длительный срок:

Трудовой договор может быть заключен на более длительный срок с профессором, являющимся научным руководителем аспиранта(ов) на дату подачи заявления об участии в конкурсе, а также соответствующим одному из следующих критериев:

– наличие за последние три года 9-ти и более публикаций в изданиях, включенных в Ядро РИНЦ* (*В Ядро РИНЦ входят все публикации в журналах, индексируемых в настоящее время в БД Web of Science Core Collection, Scopus и RSCI, а также лучшие отечественные журналы, монографии и труды самых авторитетных научных конференций).

– руководство научно-исследовательскими и (или) опытно-конструкторскими работами с суммарным внешним финансированием более 1 000 000 руб. за период с 01.01.2022 года до даты объявления конкурса при условии фактического выполнения научно-исследовательских и (или) опытно-конструкторских работ и их приемки без претензий со стороны Заказчика.

Критерии заключения трудового договора с претендентами на замещение должностей педагогических работников: доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент, успешно прошедшими конкурс, на более длительный срок:

– наличие за последние три года 9-ти и более публикаций в изданиях, включенных в Ядро РИНЦ* (*В Ядро РИНЦ входят все публикации в журналах, индексируемых в настоящее время в БД Web of Science Core Collection, Scopus и RSCI, а также лучшие отечественные журналы, монографии и труды самых авторитетных научных конференций);

– руководство научно-исследовательскими и (или) опытно-конструкторскими работами с суммарным внешним финансированием более 1 000 000 руб. за период с 01.01.2022 года до даты объявления конкурса при условии фактического выполнения научно-исследовательских и (или) опытно-конструкторских работ и их приемки без претензий со стороны Заказчика.