

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Костромской государственный университет»
(КГУ)

ПРИКАЗ

21.04.2023

№ 123-ОД

Об объявлении конкурса
на замещение должностей
профессоров

В целях соблюдения действующего трудового законодательства и законодательства в сфере образования Российской Федерации, согласно ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с положением «О порядке замещения должностей педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Костромской государственный университет», утвержденным решением ученого совета КГУ 24.01.2017 г. (протокол № 5) с изменениями,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить с 21 апреля 2023 г. конкурс на замещение должностей профессоров:

Институт	Кафедра	Должность, доля ставки
Институт гуманитарных наук и социальных технологий	Кафедра отечественной филологии	Профессор 0,5
	Кафедра истории	Профессор 1
Институт дизайна и технологий	Кафедра дизайна, технологии, материаловедения и экспертизы потребительских товаров	Профессор 1
	Кафедра технологии и проектирования тканей и трикотажа	Профессор 0,4
Институт педагогики и психологии	Кафедра специальной педагогики и психологии	Профессор 1
	Кафедра общей и социальной психологии	Профессор 0,75
	Кафедра педагогики и акмеологии личности	Профессор 0,25
Институт физико-математических и естественных наук	Кафедра прикладной математики и информационных технологий	Профессор 0,75
	Кафедра защиты информации	Профессор 0,25
	Кафедра общей и теоретической физики	Профессор 0,25
	Кафедра химии	Профессор 0,25

2. Утвердить требования к претендентам на замещение должностей профессоров (Приложение № 1).

3. Трудовые договоры с претендентами на замещение должностей профессоров, успешно прошедшими конкурс, заключать сроком с 01 сентября 2023 года по 31 августа 2026 года.

По заявлению победителя конкурса, поданного до заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при наличии у него подтвержденных научных компетенций и опыта администрация КГУ может заключить трудовой договор на более длительный срок, но не далее чем по 31 августа 2028 года. Необходимым условием для такого решения должно быть соответствие победителя конкурса критерию(ям), указанному(ым) в Приложении № 2 к настоящему приказу.

4. Установить срок подачи заявлений для участия в конкурсе – до 16 часов 00 минут 22 мая 2023 года.

Место подачи – отдел кадров КГУ, находящийся по адресу: г. Кострома, ул. Дзержинского, д. 17, каб. 110. Ответственный за прием документов – начальник отдела кадров Алепина Ирина Евгеньевна.

Время приема заявлений с понедельника по четверг с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 17.00, в пятницу с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 16.00; 22 мая 2022 года прием заявлений осуществляется с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 16.00.

5. Определить время и место проведения конкурса – 27 июня 2023 года в 14.00 на заседании ученого совета университета в ауд.214 главного корпуса (ул. Дзержинского, 17).

В связи с эпидемиологической обстановкой срок и место проведения конкурса могут быть перенесены.

6. Отделу кадров обеспечить размещение необходимой информации на официальном сайте КГУ.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. ректора


Д.В. Чайковский

Согласовано
Начальник учебно-методического управления


Г.Г. Сокова

Начальник управления кадровой и правовой работы


Е.И. Давыдова

Требования к претендентам на замещение должностей профессоров

Претенденты на замещение должностей педагогических работников в университете должны соответствовать требованиям, установленным приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 N 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»:

Претендентам на должность **профессора** предъявляются следующие требования:

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

У претендента должны отсутствовать ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации.

**Критерии заключения трудового договора с претендентами на замещение
должностей профессоров, успешно прошедшими конкурс,
на более длительный срок**

Трудовой договор может быть заключен на более длительный срок с профессором, являющимся научным руководителем аспиранта(ов) на дату подачи заявления об участии в конкурсе, а также соответствующим одному из следующих критериев:

- наличие за последние три года 9-ти и более публикаций в изданиях, включенных в Ядро РИНЦ*;
- руководство научно-исследовательскими и (или) опытно-конструкторскими работами с суммарным внешним финансированием более 1 000 000 руб. за период с 01.01.2022 года до даты объявления конкурса при условии фактического выполнения научно-исследовательских и (или) опытно-конструкторских работ и их приемки без претензий со стороны Заказчика.

*В Ядро РИНЦ входят все публикации в журналах, индексируемых в настоящее время в БД Web of Science Core Collection, Scopus и RSCI, а также лучшие отечественные журналы, монографии и труды самых авторитетных научных конференций